

ПРИНЯТО
Собранием коллектива
МАОУ СОШ № 9 г. Холмска
Протокол № 2
25.01.2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СОШ №9
г.Холмска

О.И. Миляева
Приказ № 43 от 25.01.2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТЕ НАДБАВКИ ЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 9 Г.
ХОЛМСКА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ХОЛМСКИЙ ГОРОДСКОЙ
ОКРУГ» САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общее положение

Положение о выплате надбавки за профессиональное мастерство (далее – Положение) разработан в соответствии с :

- ✓ Конституцией РФ;
- ✓ Трудовым кодексом РФ;
- ✓ Законом РФ «Об образовании»;
- ✓ распоряжением Правительства Сахалинской области от 28.12.2023г. № 1197-р «О внесении изменений в некоторые распоряжения Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда»
- ✓ постановлением Правительства Сахалинской области от 28.12.2023г. № 695 «О повышении с 01 января 2024 года оплаты труда работникам государственных учреждений Сахалинской области»;
- ✓ постановлением Правительства Сахалинской области от 28.12.2023г. № 696 «О повышении с 01 января 2024 года оплаты труда работникам отдельных государственных учреждений Сахалинской области»;
- ✓ Распоряжением правительства Сахалинской области от 25.03.2013 г. № 106-р «Об отдельных вопросах реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в отношении педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей»;
- ✓ постановлением администрации муниципального образования «Холмский городской округ» 22 09.01.2024г. № 69 «От утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Холмский городской округ»;
- ✓ постановлением администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 09.01.2024г. № 4 «О повышении с 01 января 2024 года оплаты труда работникам муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования «Холмский городской округ»;
- ✓ приказом департамента администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 23.01.2024г. № 49 «Об утверждении системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Холмский городской округ»;
- ✓ приказом департамента администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 24.01.2024г. № 53 «О внесении изменений в приложение № 1, № 2, № 3, № 5, № 6, № 7 к приказу от 11.01.2024г. № 11 «О повышении с 01 января

2024 года оплаты труда работникам муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования «Холмский городской округ»;

✓ Уставом Школы.

Настоящее Положение определяет размеры и порядок установления и осуществления выплаты надбавки за профессиональное мастерство работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифицированным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих не ниже 2 разряда, в размере до 50 процентов оклада, на основании показателей (критериев оценки уровня профессионального мастерства).

Положение разработано в целях стимулирования повышения профессионального мастерства и усиления материальной заинтересованности и ответственности за выполнение заданий, роста производительности труда, повышения эффективности качества работ, в целях поощрения работников за выполнение больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.), за успешное и качественное исполнение своих должностных (трудовых) обязанностей, за инициативу, творчество и применение в работе современных форм, новых методов и технологий, которые существенно повышают результативность и качество труда.

Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается Комиссией по установлению компенсационных и стимулирующих выплат (далее - Комиссия) в соответствии с показателями (критериями оценки уровня профессионального мастерства), их выплата производится на основании приказа директора. Состав комиссии утверждается приказом директора ежегодно. В состав комиссии входит председатель комиссии, заместитель председателя комиссии, секретарь и члены комиссии из состава работников.

Надбавка за профессиональное мастерство производится в пределах фонда оплаты труда.

Надбавка за профессиональное мастерство может выплачиваться ежемесячно при условии выполнения работником показателей (критериев оценки уровня профессионального мастерства).

Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом директора и вступает в силу с 01 апреля 2018 года.

Положение действует до принятия нового или может быть дополнено и изменено.

2. Порядок и размеры выплаты надбавки за профессиональное мастерство

В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливается надбавка за профессиональное мастерство.

Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается Комиссией.

Директор учреждения представляет Комиссии аналитическую информацию о показателях деятельности каждого работника.

Комиссия принимает решение о назначении надбавки работникам открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Принятое решение оформляется протоколом.

На основании протокола Комиссии директор издает приказ об установлении надбавки за профессиональное мастерство работникам.

Надбавка за профессиональное мастерство может выплачиваться ежемесячно при условии выполнения работником показателей (критериев оценки уровня профессионального мастерства) и производится в пределах фонда оплаты труда.

Деятельность работника по каждому из показателей (критериев оценки уровня профессионального мастерства) оценивается в процентах в зависимости от степени достижения результатов и качества работы.

2.1. Выплата надбавки за профессиональное мастерство осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа директора по результатам оценки качества и результативности работы работников на основании показателей (критериев оценки уровня профессионального мастерства):

- систематическое выполнение норм и заданий;
- соблюдение технологической дисциплины;
- выполнение особо ответственных работ;
- своевременное и качественное выполнение работ;
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины.

Условиями выплаты надбавки является:

-обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины работников учреждения;

- четкое, своевременное выполнение приказов, распоряжений и указаний вышестоящих руководителей.

Работники получающие надбавку за профессиональное мастерство должны обладать высокими деловыми качествами, обеспечивать наивысшие показатели качества труда, владеть передовыми приемами и методами труда, стабильно и качественно выполнять работу на протяжении длительного периода, систематическое достижение более высоких показателей в труде по сравнению со средними показателями рабочих той же профессии, выполнение работ на особо сложном оборудовании, участие в ремонте оборудования, его наладке, умение делиться имеющимся опытом работы и трудовыми навыками с другими работниками, подтверждение высокой культуры труда и стремление ее повышать и распространять.

Показатели (критерии оценки уровня профессионального мастерства) утверждаются настоящим локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Показатели (критерии оценки уровня профессионального мастерства) работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.

Конкретные размеры, порядок выплаты надбавки за профессиональное мастерство устанавливаются настоящим локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифицированным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих не ниже 2 разряда, в размере до 50 процентов оклада.

№ п/п	Должность	Размер, %	Условия
1	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	50	Использование в работе современного оборудования, самостоятельное изготовление стенов, мебели
2	Водитель автомобиля	20	Осуществление ремонта автомобиля (саморемонт)

2.2. Водителям автомобилей за присвоенный класс квалификации (классность) устанавливается ежемесячная надбавка за классность в следующих размерах:

Присвоенный класс квалификации	Размер надбавки, в % от оклада
«водитель автомобиля 2-го класса»	10
«водитель автомобиля 1-го класса»	25

Присвоение классов квалификации осуществляется в порядке, устанавливаемом в *Школе* с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с Приложением №2.

Классы квалификации «водитель автомобиля 2-го класса», «водитель автомобиля 1-го класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «D», «Е»).

Класс квалификации «водитель автомобиля 1-го класса» может быть присвоен водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля 2-го класса» не менее двух лет.

Класс квалификации «водитель автомобиля 2-го класса» может быть присвоен водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

Размер конкретной выплаты зависит от выполнения показателей эффективности деятельности и качества профессиональной деятельности работника или группы работников и ее размер может быть снижен или отменен при не соблюдении условий перечисленных в Разделе 3.

Выплата надбавки за профессиональное мастерство, предусмотренная настоящим Положением, исчисляется исходя из установленного должностного оклада, рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, рассчитанной с учетом фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, а работникам, которым установлен коэффициент специфики работы – исходя из суммы установленного должностного оклада, рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, рассчитанной с учетом фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы и выплаты по указанному повышающему коэффициенту специфики работы.

Конкретные размеры выплат надбавки за профессиональное мастерство либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат надбавки за профессиональное мастерство, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплата надбавки за профессиональное мастерство производится одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц.

Надбавка за профессиональное мастерство начисляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным законодательством и законодательством сахалинской области и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

3. Делопроизводство

Заседания Комиссии оформляются протоколами.

На основании протокола заседания Комиссии директором издается приказ по учреждению.

Приказы по установлению надбавок за профессиональное мастерство, протоколы заседаний Комиссии и материалы к ним хранятся в делах учреждения.