

ПРИНЯТО
Собранием коллектива
МАОУ СОШ № 9 г. Холмска
Протокол № 2
25.01.2024г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СОШ №9
г.Холмска
_____ О.И. Миляева
Приказ № 43 от 01.01.2024г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ И КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 9 Г.
ХОЛМСКА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ХОЛМСКИЙ ГОРОДСКОЙ
ОКРУГ» САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общее положение

Положение о премировании работников и компенсационных выплатах (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- ✓ Конституцией РФ;
- ✓ Трудовым кодексом РФ (ст.144);
- ✓ Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ;
- ✓ Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- ✓ распоряжением Правительства Сахалинской области от 28.12.2023г. № 1197-р «О внесении изменений в некоторые распоряжения Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда»
- ✓ постановлением Правительства Сахалинской области от 28.12.2023г. № 695 «О повышении с 01 января 2024 года оплаты труда работникам государственных учреждений Сахалинской области»;
- ✓ постановлением Правительства Сахалинской области от 28.12.2023г. № 696 «О повышении с 01 января 2024 года оплаты труда работникам отдельных государственных учреждений Сахалинской области»;
- ✓ Распоряжением правительства Сахалинской области от 25.03.2013 г. № 106-р «Об отдельных вопросах реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в отношении педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей»;
- ✓ постановлением администрации муниципального образования «Холмский городской округ» 22 09.01.2024г. № 69 «От утверждения положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Холмский городской округ»;
- ✓ постановлением администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 09.01.2024г. № 4 «О повышении с 01 января 2024 года оплаты труда работникам муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования «Холмский городской округ»;
- ✓ приказом департамента администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 23.01.2024г. № 49 «Об утверждении системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Холмский городской округ»;
- ✓ приказом департамента администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 24.01.2024г. № 53 «О внесении изменений в приложение № 1, № 2, № 3, № 5, № 6, № 7 к приказу от 11.01.2024г. № 11 «О повышении с 01 января 2024 года

оплаты труда работникам муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования «Холмский городской округ»;

✓ Письмом Министерства образования Сахалинской области от 22.08.2022г. № 3.12/6238/22 «О направлении информации по введению ставок советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»;

✓ Уставом Школы.

Настоящее Положение определяет размеры, условия и порядок установления и осуществления выплат премии по итогам работы (за месяц, квартал или год) работникам учреждения на основании показателей (критериев оценки результатов трудовой деятельности) по результатам оценки качества и результативности работы работников.

Положение разработано в целях стимулирования работников к качественному результату труда и поощрения их за выполненную работу.

Премии по итогам работы (за месяц, квартал или год) работникам устанавливаются Комиссией по установлению компенсационных и стимулирующих выплат (далее - Комиссия) в соответствии с показателями (критериями оценки результатов трудовой деятельности) по результатам оценки качества и результативности работы работников, их выплата производится на основании приказа директора. Состав комиссии утверждается приказом директора ежегодно. В состав комиссии входит председатель комиссии, заместитель председателя комиссии, секретарь и члены комиссии из состава работников.

Премии по итогам работы (за месяц, квартал или год) производятся в пределах фонда оплаты труда.

Премии по итогам работы (за месяц, квартал или год) могут выплачиваться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за месяц, квартал или год.

Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом директора и вступает в силу с 01 января 2024 года.

Положение действует до принятия нового или может быть дополнено и изменено.

2. Особенности условий оплаты труда педагогических работников

Выплаты по дополнительным трудовым затратам по обеспечению образовательного процесса (далее – дополнительные выплаты) включают в себя выплаты, связанные с:

- классным руководством;
- проверкой тетрадей, письменных работ;
- заведованием кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками;
- руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями;
- другими видами дополнительной работы.

Размеры дополнительных выплат устанавливаются:

№ пп	Виды дополнительных трудовых затрат по обеспечению образовательного процесса, категория педагогических работников, которым устанавливаются данные выплаты	Размер выплат в процентах
1.	Учителям за проверку тетрадей, письменных работ	
	Учителям русского языка и литературы, математики (на фактические часы)	15
	Учителям начальных классов (на фактические часы без часов физической культуры)	15
	Учителям по остальным предметам (кроме физической культуры) (на фактические часы)	5
2.	Педагогическим работникам за классное руководство	31
3.	Педагогическим работникам Школы за: ✓ заведование учебными кабинетами (имеющих лаборатории), спортзалом, музейной комнатой	10
	✓ заведование предметными кабинетами (не имеющих лабо-	5

№ пп	Виды дополнительных трудозатрат по обеспечению образовательного процесса, категория педагогических работников, которым устанавливаются данные выплаты	Размер выплат в процентах
	ратории)	
4.	Педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими при отсутствии соответствующей штатной должности	10
5.	Педагогическим работникам <i>Школы</i> за работу в психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях	15
6.	Педагогическим работникам <i>Школы</i> руководство предметным методическим объединением	15
7.	Работникам за сопровождение обучающихся при перевозке школьным автобусом	15
8.	Педагогическим работникам <i>Школы</i> за участие в инновационной деятельности, на экспериментальных площадках в областных творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий (не более 35%)	
	Школьный уровень (одно направление)	10
	Муниципальный уровень	15
	Региональный уровень	20
9.	Педагогическим работникам <i>Школы</i> за руководство работой инновационной деятельности, на экспериментальных площадках в областных творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий (не более 40%)	
	Школьный уровень (одно направление)	20
	Муниципальный уровень	30
	Региональный уровень	40

При установлении дополнительных выплат учитываются уровень реализуемой общеобразовательной программы (начального общего, основного общего или среднего (полного) общего образования), преподаваемого предмета, наполняемости класса и других аналогичных показателей.

Дополнительные выплаты исчисляются исходя из установленного должностного оклада, ставки заработной платы, а работникам, которым установлен коэффициент специфики работы – исходя из суммы установленного должностного оклада, ставки заработной платы и выплаты по указанному повышающему коэффициенту специфики работы.

3. Порядок, условия и размеры выплат премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие или год).

3.1 В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются премиальные выплаты в виде премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие или год).

3.2 Премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие или год) работникам устанавливаются Комиссией по оценке деятельности труда работников (далее Комиссия). Персональный состав Комиссии утверждается приказом директора школы. Комиссия состоит из не более семи членов, включая председателя Комиссии, секретаря Комиссии, которые принимают участие в ее работе на общественных началах. Порядок работы Комиссии определяется настоящим Положением. Директор школы представляет Комиссии аналитическую информацию о показателях деятельности каждого работника.

3.3. Формой деятельности Комиссии являются заседания.

3.3.1. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее трех членов Комиссии. В случае отсутствия кворума заседание Комиссии переносится на другую дату (но не позднее, чем через два рабочих дня после даты несостоявшегося заседания).

3.3.2. Комиссия принимает решение о назначении премии работникам открытым голосованием при условии присутствия не менее трех членов комиссии. Заочное голосование не допускается. При голосовании каждый член Комиссии имеет один голос. При равенстве голосов голос председателя Комиссии является решающим. Принятые Комиссией решения носят рекомендательный характер.

3.3.3. На заседании Комиссии секретарем Комиссии ведется протокол, который оформляется на следующий день со дня проведения заседания Комиссии. Протокол подписывается членами Комиссии, присутствовавшими на заседании (включая председателя Комиссии, секретаря Комиссии), не позднее дня за днем его оформления.

3.3.4. Комиссия рассматривает представленные работниками листы самооценки критериев оценки за интенсивность, высокие результаты и за качество выполняемых работ работников (Приложение № 1) и принимает решение о персональном назначении текущих доплат стимулирующего характера по каждому работнику. Принятое решение оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии директор издает приказ о премировании работников.

3.4. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие или год) могут выплачиваться за месяц, квартал, полугодие или год и производятся в пределах фонда оплаты труда.

3.5. Деятельность работника по каждому из показателей и критериев оценки результатов трудовой деятельности оценивается в процентах и (или) денежном эквиваленте в зависимости от степени достижения результатов и качества работы.

3.6. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие или год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа директора по результатам оценки качества и результативности работы работников на основании показателей премирования работников своевременное, добросовестное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией.

Условиями премирования являются:

- обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины работников учреждения;
- четкое, своевременное выполнение приказов, распоряжений и указаний вышестоящих руководителей.

Показатели премирования работников и критерии оценки результатов трудовой деятельности утверждаются настоящим локальным нормативным актом Школы с учетом мнения представительного органа работников. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.

Конкретные размеры, порядок и условия выплаты премии по итогам работы устанавливаются настоящим локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Размер конкретной выплаты зависит от выполнения показателей эффективности деятельности и качества профессиональной деятельности работника или группы работников и ее размер может быть снижен или отменен при несоблюдении условий, перечисленных в Разделе 4.

3.7. Сумма стимулирующих выплат (в % и (или) рублях) является закрытой информацией и предоставляется каждому сотруднику персонально.

3.8. Работникам *Школы* устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал и т.д.), премии за выполнение особо важных и срочных работ.

3.9. **Премии по итогам работы работников Школы** по показателям качества работы и эффективности и результативности деятельности (за месяц, квартал, полугодие, год)

№ п/п	Показатели и критерии премирования	Размер выплат к окладу в % / руб.	Период
1.	Общие основания премирования всех работников:		
1.1	Качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение охраны труда, техники безопасности, Правил внутреннего трудового распорядка, соблюдение правил антитеррористической защищенности участников образовательного процесса.	30%	По итогам работы, в пределах ФОТ
1.2	Премии по итогам работы за месяц, квартал, четверть, полугодие, учебный год, в т.ч.:	от 500 руб. до 20000 руб.	По факту в пределах ФОТ
	1.2.1. за качественное выполнение внеплановых мероприятий, сдачи отчетов на школьном уровне (поручение директора) на муниципальном (региональном) уровне	от 5000 до 20000 руб.	По факту в пределах ФОТ
	1.2.2. участие в подготовке школы к новому учебному году (ремонтные работы): отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	от 5000 до 20000 руб.	По факту в пределах ФОТ
1.3	Повышение квалификации без отрыва от производства (внеплановое по факту)	30%	По итогам работы, в пределах ФОТ
1.4	Качественная подготовка своевременного размещения и обновления информации школьного сайта и сайта государственных муниципальных услуг, страницы школы в социальных сетях (Instagram, facebook, Сферум и др.) и отчетности для вышестоящих организаций.	30%	За месяц в пределах ФОТ
1.5	Качественная подготовка и своевременное предоставление статистической и иной отчетности, мониторинг, воинский учет и т.д.: отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности	30%	По факту в пределах ФОТ
1.6	Проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем учебно-воспитательного и хозяйственного процесса, внесение предложений по изменению инфраструктуры школы в соответствии с современными технологиями	30%	По итогам работы, в пределах ФОТ

№ п/п	Показатели и критерии премирования	Размер выплат к окладу в % / руб.	Период	
1.7	Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более %	10%	По факту в пределах ФОТ	
1.8	Образцовое санитарное, эстетическое состояние учебного кабинета, работа по наполнению материально-технической базы кабинета, эффективное использование ресурсов кабинета в образовательном процессе	15%	По факту в пределах ФОТ	
1.9	Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкурс педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»)	Школьный уровень	10%	
		Муниципальный уровень	15%	
		Региональный / всероссийский уровень	20%	
1.10	Качественное оказание методической помощи учителям в освоении новых педагогических технологий и участии в семинарах, конференциях, в педагогических сообществах и др.	Школьный уровень	10%	
		Муниципальный уровень	15%	
		Региональный / всероссийский уровень	20%	
1.11	Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровня	Уменьшение количество обучающихся из "группы риска"	10%	
1.12	Результативность работы по комплектованию библиотечного фонда	90 – 100%	10%	
1.13	Высокая читательская активность по итогам полугодия:	на том же уровне (сохранность контингента)	5%	
		повышение уровня	10%	
1.14	Отсутствие замечаний по итогам проверки, в т.ч. вышестоящих органов (акт проверки)	50%	По факту в пределах ФОТ	
1.15	Организация и проведение исследований, тестировании, анкетировании, мониторинговых, проверочных, тренировочных, диагностических, олимпиадных работ, привлечение в качестве наблюдателей за 1 час:		По факту в пределах ФОТ	
		– руководитель работ/технический специалист		400 руб.
		– организаторы в аудитории		350 руб.
		– вне аудитории		250 руб.
1.16	Участие в подготовке школы к новому учебному году (ремонтные работы): отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	55%	По факту	
1.17	Благоустройство школьной территории, озеленение (отсутствие замечаний по качеству выполненной работы)	30%	По факту в пределах ФОТ	

3.10. Премирование педагогических работников по показателям качества, эффективности и результативности деятельности (за месяц, квартал, полугодие, год)

№ п/п	Показатели премирования	Критерии	Размер выплат к окладу в % / руб.	Период
1.	Обобщение педагогического опыта	Школьный уровень	20%	По факту
		Муниципальный уровень	50%	
		Региональный уровень	55%	
2.	Реализация дополнительных программ, акций и т.д. (1 ед.)	Школьный уровень	5%	По факту в пределах ФОТ
		Муниципальный уровень	10%	
		Региональный	15%	
		Всероссийский уровень	20%	
3.	Результативное участие в апробации проектов ЦОС, ФГИС «Моя школа», «Модернизация единого общего образования», «Билет в будущее», «РДШ», «РДДМ», «Орлята России» и т.д.	Школьный уровень	5%	По факту в пределах ФОТ
		Муниципальный уровень	10%	
		Региональный	15%	
		Всероссийский уровень	20%	
4.	Диссеминация опыта на педагогическом/методическом/экспертном совете, методической неделе, предметной неделе, открытых (районных) методических объединений, семинаров, мастер-классов, открытых уроков, внеклассных мероприятий по предмету, наличие опубликованных работ и др.)	Школьный уровень	10%	По факту в пределах ФОТ
		Муниципальный уровень	15%	
		Региональный/всероссийский уровень	20%	
5	Участие в научно-практической конференции педагогов (школьный, муниципальный, региональный уровень)	Участие	10%	По факту в пределах ФОТ
		Победитель / призёр НПК		
		- школьный уровень	15%	По факту в пределах ФОТ
- муниципальный / региональный / всероссийский уровень	20%			
6	Участие в конкурсе «Учитель года»	Участие:		По факту в пределах ФОТ
		- школьный уровень	10%	
		- муниципальный уровень	15%	
		- региональный (всероссийский) уровень	20%	По факту в пределах ФОТ
		Победитель / Лауреат конкурса «Учитель года»:		
		- школьный уровень	15%	
		- муниципальный уровень	20%	
- региональный (всероссийский) уровень	30%			
7	Участие во всероссийском конкурсе педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование	Участие	15%	По факту в пределах ФОТ
		Лауреат конкурса	20%	
		Победитель конкурса	30%	

№ п/п	Показатели премирования	Критерии	Размер выплат к окладу в % / руб.	Период
8	Участие в иных конкурсах (олимпиадах) педагогического мастерства (отличных от п. 4, 5, 6), в том числе дистанционно	Участие	5%	По факту в пределах ФОТ
		Призёр (лауреат)	10%	
		Победитель	15%	
9	Освоение новых педагогических технологий (интернет вещей, дополненная реальность, 3D-технологии, облачные технологии, STEM-проектные технологии, робототехника, образовательные онлайн сервисы, машинное обучение и искусственный интеллект и др.) по результатам участия в проектах, диагностики и применение их в практике работы учителя	Базовый уровень информационно-коммуникационных и педагогических компетенций	5%	По факту в пределах ФОТ
		Повышенный уровень информационно-коммуникационных и педагогических компетенций	10%	
		Высокий уровень информационно-коммуникационных и педагогических компетенций	15%	
10	Деятельность в составе жюри, экспертных, аттестационных комиссий, конкурсов, олимпиад, конференций	- школьный уровень - районный уровень - региональный/всероссийский	10% 15% 20%	По факту в пределах ФОТ
11	Разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и профильного изучения предметов	Качество знаний предметов углубленного и профильного свыше 50%	10%	По факту в пределах ФОТ
12	Ведение сайта, страниц в социальных сетях для реализации образовательного процесса	Активность 70 – 100%	10%	По факту в пределах ФОТ
		Активность 50 – 69%	5%	
13	Организация и проведение системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений учащихся	Проверка мониторинговых, проверочных, тренировочных, диагностических, олимпиадных работ:		По факту в пределах ФОТ
		До 25 работ	5%	
		от 26 до 75 работ	10%	
		от 76 до 100 работ	15%	
		Анализ анкет (от 100 до 400)	15%	
Анализ анкет (от 401 до 800)	20%			
14	Положительная динамика индивидуальных образовательных результатов по итогам учебного года (динамика качества обученности учащихся)	Уровень обученности 100%, качество обученности: русский язык, английский язык, математика, химия, физика не менее 35%	20%	По итогам учебного года в пределах ФОТ
		Уровень обученности 100%, качество обученности: Литература (литературное чтение), история, обществознание, биология, география, информа-		

№ п/п	Показатели премирования	Критерии	Размер выплат к окладу в % / руб.	Период
		тика, право, экономика не менее 40%		
		Уровень обученности 100%, качество обученности: Искусство (музыка и ИЗО), технология, физическая культура, окружающий мир не менее 90%		
15	Положительная динамика образовательных результатов по итогам ВПР (НИКО, РИЗА), диагностике функциональной грамотности, региональных мониторинговых работ и ГИА	Средний балл выше, чем: - по району - по области	30% 50%	По факту в пределах ФОТ
		Отсутствие учащихся, не преодолевших минимальный порог ГИА (в основной период) и ВПР	10%	
16	Результаты участия школьников во Всероссийской олимпиаде и уровень их подготовки (без учета количества участников)	Муниципальный уровень: - подготовка участников - участники, ставшие призёрами - участники, ставшие победителями Региональный уровень: - подготовка участников - участники, ставшие призёрами и победителями Всероссийский уровень: - подготовка участников - участники, ставшие призёрами и победителями	3000 руб. 4000 руб. 5000 руб. 5000 руб. 10000 руб. 10000 руб. 20000 руб.	По факту в пределах ФОТ
17	Результаты участия школьников в олимпиадах (кроме Всероссийской олимпиады школьников), конкурсах, научно-практических конференциях, исследовательских, проектных работ, спортивных соревнованиях, акциях (без учета количества участников)	Победители: - школьного уровня	2000 руб.	По факту в пределах ФОТ
		- муниципального уровня	4000 руб.	
		- регионального, всероссийского и международного уровней	5000 руб.	
		Призеры: - школьного уровня	1000 руб.	
		- муниципального уровня	2000 руб.	
- регионального, всероссийского и международного уровней	4000 руб.			
18	Результативная работа с детьми из социально-неблагополучных семей, ТСЖ	Вовлечение детей СОП, ТЖС (в том числе состоящих на различных видах учета) в общественно-полезную деятельность, дополнительное образование	5% (пропорционально кол-ву учащихся)	По факту в пределах ФОТ
19	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды в том числе с применением дистанционных образовательных технологий для работы с детьми ОВЗ,	Вовлечение детей с ОВЗ, детей-инвалидов в общественно-полезную деятельность, дополнительное образование, участие в конкурсах	5% (пропорционально кол-ву учащихся)	По факту в пределах ФОТ

№ п/п	Показатели премирования	Критерии	Размер выплат к окладу в % / руб.	Период
	детьми-инвалидами			
20	Своевременное, систематическое, полное и качественное ведение электронного журнала АИС СГО, протоколы МСОКО	Без замечаний в месяц Без замечаний в полугодии Без замечаний в год	5% 10% 15%	По факту в пределах
21	Организация семейного образования: разработка комплексных контрольных работ	1 – 3 работы 4 и более работ	5% 10%	По факту в пределах
22	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	в месяц в квартал в год	5% 10% 15%	По факту в пределах
23	Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом	Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) выше в сравнении с предыдущим периодом	50% 70%	По факту в пределах
24	Охват дополнительным образованием и внеурочной деятельностью обучающихся из "группы риска", с детьми ОВЗ, результативность работы с трудными детьми и детьми ОВЗ	Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) выше в сравнении с предыдущим периодом	5% 10%	По факту в пределах
25	Качественная реализация программ персонифицированного дополнительного образования	Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный уровень	30% 50% 70%	По факту в пределах
26	Качественная организация он-лайн уроков в дистанционном формате обучения	Все уроки согласно расписанию занятий, заинтересованность в уроке 80-100% учащихся, и отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)	10%	По факту в пределах
27	Развитие читательского интереса	27.1.Высокая читательская активность обучающихся повышение уровня на том же уровне (сохранность контингента)	10% 5%	По факту в пределах
		27.2.Оформление тематических выставок	10%	По факту в пределах
		27.3.Организация мероприятий по пропаганде чтения как формы культурного досуга на школьном уровне на муниципальном уровне на региональном (всероссийском) уровне	10 % 15% 20%	По факту в пределах

3.11. Премирование **советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями** по показателям эффективности и результативности деятельности (за месяц, квартал, полугодие, год)

№ п/п	Показатели премирования	Критерии	Размер выплат к окладу в %	Период
1	Организация воспитательной среды в образовательной организации, способствующей позитивной социализации обучающихся, их духовно-нравственному развитию на основе национальных идеалов и ценностей	Положительные результаты участия в проектах «РДШ», «Навигаторы детства», «Билет в будущее» и качественная организация мероприятий различного уровня	50%	За месяц в пределах ФОТ

3.12. Премирование **заместителей директора** по показателям эффективности и результативности деятельности (за месяц, квартал, полугодие, год)

№ п/п	Показатели премирования	Критерии	Размер выплат к окладу в %	Период
1.	Высокий уровень проведения и результатов ГИА, ВПР, НИКО, РИЗА, диагностических работ по функциональной грамотности региональных мониторинговых работ	Средний балл по школе выше, чем: - по району - по области	30% 50%	По факту в пределах ФОТ
		Отсутствие учащихся, не преодолевших минимальный порог ГИА (в основной период) и ВПР	10%	
2.	Качество организации и реализации внутришкольного контроля (ВШК)	Результаты ВШК (устранение факторов, негативно влияющих на ход учебно-воспитательного процесса)	15%	За месяц в пределах ФОТ
		Внедрение ранее не применяемых в учреждении новых форм мониторинга учебно-воспитательного процесса	20%	
3.	Создание условий для выстраивания индивидуальной траектории обучения и воспитания	Индивидуально-ориентированная работа с одарёнными, неуспевающими. ОВЗ и др. категориями учащихся	15%	По факту в пределах ФОТ
4.	Внедрение инновационных технологий, работа по повышению профессионального мастерства (участие в профессиональных конкурсах, кон-	Наличие подтверждающих документов: Школьный уровень	10%	По факту в пределах ФОТ
		Муниципальный уро-	15%	

№ п/п	Показатели премирования	Критерии	Размер выплаты к окладу в %	Период
	ференциях, грантовых проектах, поредение на высоком уровне на базе Школы семинаров, заседаний, совещаний, конференций и т.д.)	вень Региональный (всероссийский) уровень	20%	
5.	Наличие призеров и победителей олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней по купирующим предметам	Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный (всероссийский) уровень	5% 10% 20%	По факту в пределах ФОТ
6.	Кураторство по реализации дополнительных программ, акций и т.д. (1 ед.)	Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный Всероссийский уровень	5% 10% 15% 20%	По факту в пределах ФОТ
7.	Качественная работа по организации информационной безопасности в школе для всех участников образовательного процесса	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	30%	По факту в пределах ФОТ
8.	Создание качественных условий для участия педагогических работников в апробации проектов ЦОС, ФГИС «Моя школа», «Модернизация единого общего образования» и т.д.	Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный Всероссийский уровень	5% 10% 15% 20%	По факту в пределах ФОТ
9.	Организация деятельности по приему обучающихся в школу в системе Е-услуги	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы в электронной системе и срокам предоставляемой отчетности.	20%	По факту в первый месяц приема в 1, 10 классы и ежеквартально
10.	Высокая организация предпрофильного и профильного обучения	Более 20 мероприятий в год Качество знаний, профильных предметов выше 50% 50% учащихся, поступивших по профильному направлению в СПО, ВУЗ	20%	По итогам полугодия в пределах ФОТ По итогам года в пределах ФОТ
11.	Высокий уровень аттестации педагогических работников школы	Стабильные результаты аттестации педагогических кадров Повышение доли педагогов, прошедших аттестации на 1 и высшую категории	20%	За полугодие в пределах ФОТ
12.	Комплектование педагогическими кадрами, их качественный состав, своевременное и качественное предоставление информации в вы-	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	20 %	По факту в пределах ФОТ

№ п/п	Показатели премирования	Критерии	Размер вы- плат к окла- ду в %	Период
	шестоящие организации, требующее оперативного исполнения			
13.	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (методический совет, педагогический совет и др)	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	15%	По факту в пределах ФОТ
14.	Активное участие в организации и проведении мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.).	Привлечение к участию более 70% участников образовательного процесса Привлечение к участию более 40%, но менее 69% участников образовательного процесса	20% 10%	По факту в пределах ФОТ
15.	Эффективная работа по снижению пропусков обучающимися учебных занятий без уважительных причин	Уменьшение доли учащихся пропускающих занятия без уважительной причины на 2% ежемесячно	10%	По факту в пределах ФОТ
16.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	в месяц в квартал в год	5% 10% 15%	По факту в пределах ФОТ
17.	Организация семейного образования	Качественная подготовка соответствующей документации и 100% прохождение промежуточной аттестации обучающимися	15%	По факту в пределах ФОТ
18.	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды в том числе с применением дистанционных образовательных технологий для работы с детьми ОВЗ, детьми-инвалидами	Вовлечение детей с ОВЗ, детей-инвалидов в общественно-полезную деятельность, дополнительное образование, участие в конкурсах	5% (пропорционально кол-ву учащихся)	По факту в пределах ФОТ
19.	Организация и проведение общешкольных родительских собраний и семинаров	Охват родителей не менее 70 %	10%	По факту в пределах ФОТ
20.	Доля учащихся, охваченных персонализированным дополнительным образованием и внеурочной деятельностью обучающихся в сравнении с предыдущим периодом	Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) выше в сравнении с предыдущим периодом	10% 15%	
21.	Охват персонализированным дополнительным образованием и внеурочной деятельностью обучающихся из "группы риска", с детьми ОВЗ,	Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента)	5% 10%	

№ п/п	Показатели премирования	Критерии	Размер выплаты к окладу в %	Период
	результативность работы с трудными детьми и детьми ОВЗ	выше в сравнении с предыдущим периодом		
22.	Контроль реализация программ персонафицированного дополнительного образования	Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный уровень	10% 20% 30%	По факту в пределах ФОТ

3.13. Премирование **главного бухгалтера, бухгалтера II категории, агента по снабжению, заведующего медиацентром, начальника хозяйственного отдела и заведующего производством школьной столовой** по показателям эффективности и результативности деятельности (за месяц, квартал, полугодие, год)

№ п/п	Показатели премирования	Критерии	Размер выплаты к окладу в %	Период
1	Оперативная работа по своевременному исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности	Оперативность и качество заключения договоров на осуществление учебно-воспитательной и хозяйственной деятельности со сторонними организациями, закупка учебно-материально технической базы	50%	По факту в пределах ФОТ
2	Высокое качество и своевременная сдача годовой, квартальной и месячной отчетности и иной отчетности по требованию вышестоящих организаций	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности	30%	По факту в пределах ФОТ
3	Высокий уровень выполнения финансово-экономических функций (разработка новых программ и положений, выполнение расчетов по бюджету и т.д.)	Отсутствие замечаний по качеству финансовой деятельности	30%	По факту в пределах ФОТ
		Организация и сопровождение по привлечению приносящий доход деятельности	20%	По факту в пределах ФОТ
4	Внедрение инновационных технологий, работа по повышению профессионального мастерства	Наличие подтверждающих документов	15%	По факту в пределах ФОТ
5	Высокое качество и своевременность проведения инвентаризации	Отсутствие замечаний по качеству выполняемой работы	20%	По факту в пределах ФОТ
6	Ведение учета экономичного контроля за потреблением электроэнергии, воды, горюче-смазочных материалов, водоотведением, поступлением теплоносителя	Учет данных по расходу энергоносителей и своевременная подача данных по расходу энергоносителей в ХЭС	10%	По факту в пределах ФОТ
		Увеличение доли экономии на 5% ежемесячно	15%	
7	Обеспечение сохранности и рационального использования	Высокий уровень осуществления контроля за состоянием ма-	15%	По факту в пределах

№ п/п	Показатели премирования	Критерии	Размер выплат к окладу в %	Период
	ния материальных ценностей учебного заведения	териальных ценностей (мебели, оргтехники, инструмента и оснащения, оборудования)		ФОТ
		Своевременное проведение периодической инвентаризации материальных ценностей	15%	По факту в пределах ФОТ
		Заключение договоров на техническое обслуживание, оснащение и ремонт по всем направлениям хозяйственной деятельности	20%	По факту в пределах ФОТ
8	Своевременное обновление содержания школьного сайта, сайта buz.gov	Отсутствие замечаний контролирующих органов	30%	По факту в пределах ФОТ
9	Проведение консультаций по работе с программным обеспечением и сайтами учителей	Удовлетворенность на 100%	10%	По факту в пределах ФОТ
10	Проведение индивидуальных и групповых занятий с педагогами по подготовке электронных методических материалов	Удовлетворенность на 100%	15%	По факту в пределах ФОТ
11	Обеспечение качественного питания	11.1. высокий уровень удовлетворенности качеством питания участниками образовательного процесса	20%	По факту в пределах ФОТ
		11.2 своевременное и качественное ведение документации по питанию	15%	По факту в пределах ФОТ
		11.3. сохранность на пищеблоке технологического оборудования	10%	По факту в пределах ФОТ
		11.4. содержание пищеблока в соответствии с требованиями САНПИН	10%	По факту в пределах ФОТ
		11.5. отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	50%	По факту в пределах ФОТ
12	Качественное ведение финансовой отчетности по реализации персонифицированного дополнительного образования	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	30%	По факту в пределах ФОТ
13	Отсутствие финансовых и налоговых нарушений, приводящие к дебиторской и кредиторской задолженности, недостачам, штрафам и т.д.	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	30%	По факту в пределах ФОТ

№ п/п	Показатели премирования	Критерии	Размер выплат к окладу в %	Период
14	Качественная работа по организации информационной безопасности в школе для всех участников образовательного процесса	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	30%	По факту в пределах ФОТ
15	Обеспечение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической защищенности	Отсутствие замечаний контролирующих органов, отсутствие травматизма	10%	По факту в пределах ФОТ
16	Результативность работы по привлечению работников школы к участию в субботниках, а также к участию в уборке и облагораживанию территории учебного заведения.	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы Охват сотрудников более 70%	30%	По факту в пределах ФОТ
17	Обеспечение сохранности, рационального использования материальных ценностей учебного заведения	Своевременная постановка и снятие с учета, списание материальных ценностей	10%	По факту в пределах ФОТ

3.14. Премирование учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по результатам труда (за месяц, квартал, полугодие, учебный год)

№ п/п	Показатели премирования	Критерии	Размер выплат к окладу в %	Период
1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий организации образовательного процесса	1.1. Отсутствие замечаний контролирующих органов, необоснованных жалоб, благоустройство территории	15%	По факту в пределах ФОТ
		1.2. Содержание участка в соответствии с требованиями Сан ПиН, качественная уборка помещений	20%	
		1.3. За качественное проведение генеральной уборки, уборки территории и помещений школы	20%	
2.	Обеспечение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие замечаний контролирующих органов, отсутствие травматизма	10%	По факту в пределах ФОТ
3.	Укрепление и обеспечение сохранности материально-технической базы	Своевременный ремонт оборудования школы	15%	По факту в пределах ФОТ
4.	Качественное обеспечение показателей работы	4.1. Своевременное предоставление отчетности и документации	15%	По факту в пределах ФОТ
		4.2. Обеспечение ведения документации (номенклатура дел, де-	20%	

		лопроизводство, качественное оформление документов, и т.п.)		
		4.3.Обеспечение качественной подготовки школы к экзаменам	25%	По факту в пределах ФОТ
5.	Качественное оформление архивных документов, печать аттестатов, трудовых электронных книжек, ведение ФИСФРДО	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	40%	По факту в пределах ФОТ
6.	Высокое качество и своевременность проведения инвентаризации	Своевременный учет, списание и обновление материально-технической базы	15%	По факту в пределах ФОТ
7.	Организация деятельности школьных операторов по приему обучающихся в электронной системе Е-услуги	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы в электронной системе Е-услуги и срокам предоставляемой отчетности	20%	По факту в первый месяц приема в 1, 10 классы и ежеквартально
8.	Формирование и ведение личных дел работников, учащихся	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	10%	По факту в пределах ФОТ
9.	Содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса	школьного уровня	10%	По факту в пределах ФОТ
		муниципального уровня	15%	
		регионального уровня	20%	
10.	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок учебного оборудования, оргтехники, компьютерного оборудования, поддержание инвентаря в рабочем состоянии	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	20%	По факту в пределах ФОТ
11.	Поддержка бесперебойной работы локальной сети школы, доступа к Интернет , своевременное обновление и установка программного обеспечения	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	20%	По факту в пределах ФОТ
12.	Качественная работа по организации информационной безопасности в школе для всех участников образовательного процесса	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	30%	По факту в пределах ФОТ
13.	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, учащимся	Доля коллег, учащихся, родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями этических норм	10%	По факту в пределах ФОТ

14.	Обеспечение качественного питания	14.1. высокий уровень удовлетворенности качеством питания участниками образовательного процесса	20%	По факту в пределах ФОТ
		14.2 своевременное и качественное ведение документации по питанию	15%	По факту в пределах ФОТ
		14.3. сохранность на пищеблоке технологического оборудования, посуды, спец. одежды	10%	По факту в пределах ФОТ
		14.4. содержание пищеблока в соответствии с требованиями САНПИН	10%	По факту
15.	Соблюдение пропускного режима в общеобразовательном учреждении	20.1.Своевременное реагирование на возникающие ситуации	15%	По факту в пределах ФОТ
		20.2.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.	20%	
16.	Качественная помощь в организации и проведении практических, лабораторных и творческих работ по физике, химии, биологии и др. предметов	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	10%	По факту в пределах ФОТ
17.	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	10%	По факту в пределах ФОТ
18.	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий, соблюдение норм и правил безопасной перевозки детей	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	10%	По факту в пределах ФОТ
19.	Экономичное использование натуральных показателей (бензин, зап. части и т.д.)	Стабильные показатели или увеличение доли экономии в соответствии с предыдущим периодом	10%	По факту в пределах ФОТ

3.15. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда, в порядке, размерах и на условиях, установленных локальными нормативными актами *Школы* с учетом мнения представительного органа работников.

№ п/п	Вид доплат	Кому	Размер выплат
1	Сложность и трудоемкость выполняемой работы (срочные ремонтные работы и т.д.)	Работникам школы	50% оклада
2	Наставничество	Педагогическим работникам школы	10% оклада

3.16 Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 3.9 – 3.15 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки, а работникам, которым установлен коэффициент специфики работы – исходя из суммы установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки и выплаты по указанному повышающему коэффициенту специфики работы.

3.17. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

3.18. С учетом условий труда заместителям директора ОУ, главному бухгалтеру к должностному окладу могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.19. Премирование директора школы осуществляется с учетом результатов деятельности *Школы* в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы *Школы* и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премирования директора школы, порядок и критерии премирования устанавливаются органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

3.20. Заместителям директора школы, главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктом 3.11 и 3.12 настоящего Положения.

3.21. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные директору школы, его заместителям, главному бухгалтеру, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

3.22. Должностной оклад, а также выплаты компенсационного характера директору школы устанавливаются органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

3.23. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал или год) производится одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц.

Премии по итогам работы (за месяц, квартал или год) начисляются с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

4. Виды выплат компенсационного характера, порядок их выплаты и размеры

4.1. Работникам *Школы* устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, - доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за совмещение профессий (должностей);

- доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ;

- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- доплата за организацию питания обучающихся;
- доплата за организацию дополнительного питания молоком обучающихся;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за сверхурочную работу;
- за разрывной режим работы;
- за перевозку детей в сложных погодных условиях (с 1 ноября по 31 марта).

4.1.3. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районный коэффициент, процентная надбавка.

4.2. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

4.3. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов утра).

Размер повышенной оплаты составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы.

4.4. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

4.5. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

4.6. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 4.2, 4.3, 4.4, 4.5 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного должностного оклада (оклада), ставки заработной платы, а работникам, которым установлен коэффициент специфики работы – исходя из суммы установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплаты по указанному повышающему коэффициенту специфики работы.

4.7. К заработной плате работников *Школы* применяются районный коэффициент и процентная надбавка, устанавливаемые федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области и начисляемые на всю сумму заработной платы.

4.8 Работникам МАОУ СОШ № 9 г. Холмска устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

Виды выплат компенсационного характера	Порядок выплаты и размеры
1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда согласно перечню наименований должностей, подлежащих аттестации по условиям труда при проведении аттестации рабочих мест Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда	Доплата к окладу (должностному окладу) устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ). - До 12% Повар – 4%
2. Доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслужи-	Размер доплат и сроки, на которые они устанавливаются, определяются по со-

вания или увеличение объема выполняемых работ, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	глашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 ТК РФ.
3. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, ночные смены	Производится работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 ТК РФ.
5. Повышенная оплата за сверхурочную работу	Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Ст. 152 ТК РФ. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. В соответствии со статьей 99 ТК РФ «Сверхурочная работа»
6. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями: - районный коэффициент, - процентная надбавка.	60% начисляются на всю сумму заработной платы. до 50% начисляются на всю сумму заработной платы.

Размер доплаты, указанной в п. 1 вышеуказанной таблицы рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени, а работникам, которым в соответствии с настоящим Положением установлен коэффициент специфики работы, – исходя из суммы установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени, и выплаты по указанному повышающему коэффициенту специфики работы.

Выплаты компенсационного характера, указанные в п. 1, 3, 4, 5 вышеуказанной таблицы исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а работникам, которым в соответствии с настоящим Положением установлен коэффициент специфики работы, – исходя из суммы установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплаты по указанному повышающему коэффициенту специфики работы.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда.

Выплата выплат компенсационного характера производится одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц.

Выплаты компенсационного характера начисляются с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

К заработной плате работников учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка и начисляются на всю сумму заработной платы.

5. Условия снижения или отмены премии по итогам работы (за месяц, квартал или год)

5.1. Условиями для снижения или отмены премии по итогам работы за месяц для всех категорий работников, являются:

- невыполнение показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работника – 20 %;
- применение к работнику дисциплинарного взыскания (выговор) за неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него функций – 100 % (до издания приказа о снятии взыскания);
- невыполнение приказов, распоряжений уполномоченных должностных лиц МАОУ СОШ № 9 г. Холмска – 30 %;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, санитарии – 50 %;
- обоснованные жалобы участников образовательного процесса, нашедшие отражение в административных актах – 20 %;
- наличие актов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей, выявленных в отчетном периоде – 100 %;
- травматизм воспитанников по вине работника – 100 %;
- появление работника МАОУ СОШ № 9 г. Холмска на работе в состоянии алкогольного (наркотического) опьянения или совершение прогула без уважительной причины – 100 %.

6. Делопроизводство

Заседания Комиссии оформляются протоколами.

На основании протокола заседания Комиссии директором издается приказ по учреждению.

Приказы по установлению компенсационных выплат, премий по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие или год), протоколы заседаний Комиссии и материалы к ним хранятся в делах учреждения.

**Лист оценки качества выполненных работ,
эффективность и высокие результаты деятельности учителя**

ФИО работника _____
Период _____
Отработано дней в отчетном периоде _____

№	Показатели и критерии	Шкала оценки, баллы	Само-оценка	Оценка комиссии
1	Качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение охраны труда, техники безопасности, Правил внутреннего трудового распорядка, соблюдение правил антитеррористической защищенности участников образовательного процесса	1 – да 0 – нет		
2	Повышение квалификации без отрыва от производства (внеплановое). Укажите срок и название курсовой подготовки _____ _____ _____	1 – да 0 – нет		
3	Проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем учебно-воспитательного и хозяйственного процесса, внесение предложений по изменению инфраструктуры школы в соответствии с современными технологиями	1 – да 0 – нет		
4	Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более %	1 – да 0 – нет		
5	Эффективное использование ресурсов кабинета в образовательном процессе на каждом уроке	1 – да 0 – нет		
6	Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкурс педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный / всероссийский уровень	1 2 3		
7	Обобщение педагогического опыта Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный уровень	1 2 3		
8	Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 ед.) Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный уровень	1 2 3		

№	Показатели и критерии	Шкала оценки, баллы	Само-оценка	Оценка комиссии
	Всероссийский уровень	4		
9	<p>Диссеминация опыта (выступление, мастер-классы, открытые уроки и т.д.)</p> <p>Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный / всероссийский уровень</p> <p>Укажите где, тему и форму работы _____ _____ _____</p>	1 2 3		
10	<p>Участие в научно-практической конференции педагогов</p> <p><i>Участие:</i> Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный / всероссийский уровень <i>Победитель / призёр НПК</i> Школьный уровень Муниципальный/региональный/ всероссийский уровень</p>	1 2 3 4 5		
11	<p>Участие в конкурсе «Учитель года»</p> <p><i>Участие:</i> Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный / всероссийский уровень <i>Победитель / Лауреат</i> Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный / всероссийский уровень</p>	1 2 3 4 5 6		
12	<p>Участие во всероссийском конкурсе педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование</p> <p>Участник Лауреат Победитель</p>	1 2 3		
13	<p>Участие в иных конкурсах (олимпиадах) педагогического мастерства (отличных от п. 4, 5, 6), в том числе дистанционно</p> <p>Участник Лауреат Победитель</p> <p>Укажите конкурс (олимпиаду) и форму _____ _____ _____</p>	1 2 3		

№	Показатели и критерии	Шкала оценки, баллы	Само-оценка	Оценка комиссии
1 4	Деятельность в составе жюри, экспертных, аттестационных комиссий, конкурсов, олимпиад Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный / всероссийский уровень	1 2 3		
1 5	Выполнение программ углубленного и профильного изучения предметов: качество знаний предметов углубленного и профильного свыше 50%	1 – да 0 – нет		
1 6	Проверка мониторинговых, проверочных, тренировочных, диагностических, олимпиадных работ:			
	До 25 работ	1		
	от 26 до 75 работ	2		
	от 76 до 100 работ	3		
	Анализ анкет (от 100 до 400)	4		
	Анализ анкет (от 401 до 800)	5		
1 7	Положительная динамика индивидуальных образовательных результатов по полугодиям / итогам учебного года (динамика качества обученности учащихся по полугодиям)			
	Уровень обученности 100%, качество обученности: русский язык, английский язык, математика, химия, физика не менее 35%	1 – да 0 – нет		
	Уровень обученности 100%, качество обученности: Литература (литературное чтение), история, обществознание, биология, география, астрономия, информатика, право, экономика не менее 40%	1 – да 0 – нет		
	Уровень обученности 100%, качество обученности: Искусство (музыка и ИЗО), технология, физическая культура, окружающий мир не менее 90%	1 – да 0 – нет		
1 8	Положительная динамика образовательных результатов по итогам ВПР (НИКО, PIZA), диагностике функциональной грамотности, региональных мониторинговых работ и ГИА			
	Средний балл выше, чем: - по району - по области	1 – да, 0 – нет 1 – да, 0 – нет		
	Отсутствие учащихся, не преодолевших минимальный порог ГИА (в основной период), ВПР и др.	1 – да 0 – нет		
1 9	Результаты участия школьников во Всероссийской олимпиаде и уровень их подготовки (без учета количества участников) Муниципальный уровень: - подготовка участников - участники, ставшие призёрами - участники, ставшие победителями Региональный уровень:	1 2 3 4		

№	Показатели и критерии	Шкала оценки, баллы	Само-оценка	Оценка комиссии
	<ul style="list-style-type: none"> - подготовка участников - участники, ставшие призёрами и победителями <p>Всероссийский уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка участников - участники, ставшие призёрами и победителями 	<p>5</p> <p>6</p> <p>7</p>		
20	<p>Результаты участия школьников в олимпиадах (кроме Всероссийской олимпиады школьников), конкурсах, научно-практических конференциях, исследовательских, проектных работ, спортивных соревнованиях, акциях (без учета количества участников)</p> <p>Укажите конкурс (олимпиаду) и форму</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>			
	<p>Призеры:</p> <ul style="list-style-type: none"> - школьного уровня 	1		
	<ul style="list-style-type: none"> - муниципального уровня 	2		
	<ul style="list-style-type: none"> - регионального, всероссийского и международного уровней 	3		
	<p>Победители:</p> <ul style="list-style-type: none"> - школьного уровня 	4		
	<ul style="list-style-type: none"> - муниципального уровня 	5		
	<ul style="list-style-type: none"> - регионального, всероссийского и международного уровней 	6		
21	<p>Своевременное, систематическое, полное и качественное ведение электронного журнала АИС СГО, протоколы МСОКО</p>	1 – да 0 – нет		
22	<p>Организация семейного образования: разработка комплексных контрольных работ</p> <p>1 – 3 работы 4 и более работ</p>	1 2		
23	<p>Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса</p>			
24	<p>Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом</p> <p><i>Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента)</i></p> <p><i>Выше в сравнении с предыдущим периодом</i></p>	1 2		
25	<p>Охват дополнительным образованием и внеурочной деятельностью обучающихся из "группы риска", с детьми ОВЗ, результативность работы с трудными детьми и детьми ОВЗ</p> <p><i>Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента)</i></p> <p><i>Выше в сравнении с предыдущим периодом</i></p>	1 2		

№	Показатели и критерии	Шкала оценки, баллы	Само- оценка	Оценка комис- сии
2 6	Организация и проведение исследований, тестировании, анкетировании, мониторинговых, проверочных, тренировочных, диагностических, олимпиадных работ, привлечение в качестве наблюдателей: <ul style="list-style-type: none"> – руководитель работ/технический специалист – организаторы в аудитории – вне аудитории Укажите количество часов _____	3 2 1		

ВСЕГО БАЛЛОВ _____

Подпись работника _____

Подпись директора _____

Подпись председателя комиссии _____

Лист оценки качества выполненных работ, эффективность и высокие результаты деятельности социального педагога, педагога-психолога, учителя-логопеда
 ФИО работника _____
 Период _____
 Отработано дней в отчетном периоде _____

№	Показатели и критерии	Шкала оценки, баллы	Само-оценка	Оценка комиссии
1	Качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение охраны труда, техники безопасности, Правил внутреннего трудового распорядка, соблюдение правил антитеррористической защищенности участников образовательного процесса	1 – да 0 – нет		
2	Повышение квалификации без отрыва от производства (внеплановое). Укажите срок и название курсовой подготовки _____ _____ _____	1 – да 0 – нет		
3	Проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем учебно-воспитательного и хозяйственного процесса, внесение предложений по изменению инфраструктуры школы в соответствии с современными технологиями	1 – да 0 – нет		
4	Качественная подготовка и своевременное предоставление статистической и иной отчетности, внеплановый мониторинг, воинский учет и т.д.: отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности	1 – да 0 – нет		
5	Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более %	1 – да 0 – нет		
6	Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровня	1 – да 0 – нет		
7	Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкурс педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный / всероссийский уровень	1 2 3		
8	Обобщение педагогического опыта Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный уровень	1 2 3		
9	Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 ед.) Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	1 2 3 4		

№	Показатели и критерии	Шкала оценки, баллы	Само- оценка	Оценка комис- сии
	<p>Диссеминация опыта (выступление, мастер-классы, открытые уроки и т.д.)</p> <p style="text-align: right;">Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный / всероссийский уровень</p> <p>Укажите где, тему и форму работы _____ _____ _____ _____</p>	<p style="text-align: center;">1 2 3</p>		
1 0	<p>Участие в научно-практической конференции педагогов</p> <p style="text-align: center;"><i>Участие:</i> Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный / всероссийский уровень</p> <p style="text-align: center;"><i>Победитель / призёр НПК</i> Школьный уровень Муниципальный/региональный/ всероссийский уровень</p>	<p style="text-align: center;">1 2 3 4 5</p>		
1 1	<p>Участие в конкурсе «Учитель года»</p> <p style="text-align: center;"><i>Участие:</i> Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный / всероссийский уровень</p> <p style="text-align: center;"><i>Победитель / Лауреат</i> Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный / всероссийский уровень</p>	<p style="text-align: center;">1 2 3 4 5 6</p>		
1 2	<p>Участие во всероссийском конкурсе педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование</p> <p style="text-align: right;">Участник Лауреат Победитель</p>	<p style="text-align: center;">1 2 3</p>		
1 3	<p>Участие в иных конкурсах (олимпиадах) педагогического мастерства (отличных от п. 4, 5, 6), в том числе дистанционно</p> <p style="text-align: right;">Участник Лауреат Победитель</p> <p>Укажите конкурс (олимпиаду) и форму _____ _____ _____</p>	<p style="text-align: center;">1 2 3</p>		

№	Показатели и критерии	Шкала оценки, баллы	Само-оценка	Оценка комиссии
1 4	Деятельность в составе жюри, экспертных, аттестационных комиссий, конкурсов, олимпиад Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный / всероссийский уровень	1 2 3		
1 5	Результаты участия школьников в олимпиадах (кроме Всероссийской олимпиады школьников), конкурсах, научно-практических конференциях, исследовательских, проектных работ, спортивных соревнованиях, акциях (без учета количества участников) Укажите конкурс (олимпиаду) и форму _____ _____ _____			
	Призеры: - школьного уровня	1		
	- муниципального уровня	2		
	- регионального, всероссийского и международного уровней	3		
	Победители: - школьного уровня	4		
	- муниципального уровня	5		
	- регионального, всероссийского и международного уровней	6		
1 6	Результативная работа с детьми из социально-неблагополучных семей, ТСЖ: уменьшение доли учеников в соответствии с предыдущим периодом состоящих на различных учетах (внутришкольный учет, КДН, ОДН и др)	1 – да 0 – нет		
1 7	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1 – да 0 – нет		
1 8	Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом <i>Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента)</i> <i>Выше в сравнении с предыдущим периодом</i>	1 2		
1 9	Охват дополнительным образованием и внеурочной деятельностью обучающихся из "группы риска", с детьми ОВЗ, результативность работы с трудными детьми и детьми ОВЗ <i>Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента)</i> <i>Выше в сравнении с предыдущим периодом</i>	1 2		
2 0	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды в том числе с применением дистанционных образовательных технологий для работы с детьми ОВЗ, детьми-	1 – да 0 – нет		

№	Показатели и критерии	Шкала оценки, баллы	Само- оценка	Оценка комис- сии
	инвалидами			
2 1	Организация и проведение исследований, тестировании, анкетировании, мониторинговых, проверочных, тренировочных, диагностических, олимпиадных работ, привлечение в качестве наблюдателей: <ul style="list-style-type: none"> – руководитель работ/технический специалист – организаторы в аудитории – вне аудитории Укажите количество часов _____	3 2 1		

ВСЕГО БАЛЛОВ _____

Подпись работника _____

Подпись директора _____

Подпись председателя комиссии _____

Лист оценки качества выполненных работ, эффективность и высокие результаты деятельности заместителя директора ОУ

ФИО работника _____

Период _____

Отработано дней в отчетном периоде _____

№	Показатели и критерии	Шкала оценки, баллы	Само-оценка	Оценка комиссии
1	Качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение охраны труда, техники безопасности, Правил внутреннего трудового распорядка, соблюдение правил антитеррористической защищенности участников образовательного процесса	1 – да 0 – нет		
2	Повышение квалификации без отрыва от производства (внеплановое). Укажите срок и название курсовой подготовки _____ _____ _____	1 – да 0 – нет		
3	Проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем учебно-воспитательного и хозяйственного процесса, внесение предложений по изменению инфраструктуры школы в соответствии с современными технологиями	1 – да 0 – нет		
4	Качественная подготовка и своевременное предоставление статистической и иной отчетности, внеплановый мониторинг, воинский учет и т.д.: отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности	1 – да 0 – нет		
5	Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более %	1 – да 0 – нет		
6	Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровня	1 – да 0 – нет		
7	Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкурс педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный / всероссийский уровень	1 2 3		
8	Обобщение опыта Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный уровень	1 2 3		
9	Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 ед.) Школьный уровень Муниципальный уровень	1 2		

№	Показатели и критерии	Шкала оценки, баллы	Само-оценка	Оценка комиссии
	Региональный уровень	3		
	Всероссийский уровень	4		
	Диссеминация опыта (выступление, мастер-классы и т.д.) Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный / всероссийский уровень Укажите где, тему и форму работы _____ _____ _____	1 2 3		
1 0	Участие в научно-практической конференции педагогов <i>Участие:</i> Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный / всероссийский уровень <i>Победитель / призёр НПК</i> Школьный уровень Муниципальный/региональный/ всероссийский уровень	1 2 3 4 5		
1 1	Деятельность в составе жюри, экспертных, аттестационных комиссий, конкурсов, олимпиад Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный / всероссийский уровень	1 2 3		
1 2	Высокий уровень проведения и результатов ГИА, ВПР, НИКО, РИЗА, диагностических работ по функциональной грамотности региональных мониторинговых работ Средний балл по школе выше, чем: - по району - по области	1 2		
	Отсутствие учащихся, не преодолевших минимальный порог ГИА (в основной период) и ВПР	1 – да 0 – нет		
1 3	Качество организации и реализации внутришкольного контроля (ВШК) <i>Результаты ВШК (устранение факторов, негативно влияющих на ход учебно-воспитательного процесса)</i> <i>Внедрение ранее не применяемых в учреждении новых форм мониторинга учебно-воспитательного процесса</i>	1 2		
1 4	Индивидуально-ориентированная работа с одарёнными, неуспевающими, с детьми ОВЗ и др. категориями учащихся	1 – да 0 – нет		
1 5	Внедрение инновационных технологий, работа по повышению профессионального мастерства (участие в профессиональных конкурсах, конференциях, грантовых проектах,			

№	Показатели и критерии	Шкала оценки, баллы	Само-оценка	Оценка комиссии
	порядке на высоком уровне на базе Школы семинаров, заседаний, совещаний, конференций и т.д.) Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный (всероссийский) уровень	1 2 3		
1 6	Наличие призеров и победителей олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней по купирующим предметам Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный (всероссийский) уровень	1 2 3		
1 7	Отсутствие замечаний по организации деятельности по приему обучающихся в школу в системе Е-услуги	1 – да 0 – нет		
1 8	Высокая организация предпрофильного и профильного обучения (Более 20 мероприятий в год)	1 – да 0 – нет		
1 9	Качество знаний, профильных предметов выше 50% по итогам полугодия	1 – да 0 – нет		
2 0	50% учащихся, поступивших по профильному направлению в СПО, ВУЗ	1 – да 0 – нет		
2 1	Стабильные результаты аттестации педагогических кадров	1 – да 0 – нет		
2 2	Повышение доли педагогов, прошедших аттестации на 1 и высшую категорию	1 – да 0 – нет		
2 1	Комплектование педагогическими кадрами, их качественный состав, своевременное и качественное предоставление информации в вышестоящие организации, требующее оперативного исполнения(отсутствие замечаний)	1 – да 0 – нет		
2 2	Активное участие в организации и проведении мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.).			
	Привлечение к участию более 70% участников образовательного процесса	2		
	Привлечение к участию более 40%, но менее 69% участников образовательного процесса	1		
2 3	Уменьшение доли учащихся пропускающих занятия без уважительной причины на 2% ежемесячно	1 – да 0 – нет		
2 4	Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: <i>Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента)</i> <i>Выше в сравнении с предыдущим периодом</i>	1 2		
2 5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: В месяц В квартал В год	1 2 3		
2 6	Организация и проведение общешкольных родительских собраний и семинаров: охват родителей не менее 70 %	1 – да 0 – нет		

№	Показатели и критерии	Шкала оценки, баллы	Само- оценка	Оценка комис- сии
2 7	Организация и проведение исследований, тестировании, анкетировании, мониторинговых, проверочных, тренировочных, диагностических, олимпиадных работ, привлечение в качестве наблюдателей: <ul style="list-style-type: none"> – руководитель работ/технический специалист – организаторы в аудитории – вне аудитории Укажите количество часов _____	3 2 1		

ВСЕГО БАЛЛОВ _____

Подпись работника _____

Подпись директора _____

Подпись председателя комиссии _____

Лист оценки качества выполненных работ, эффективность и высокие результаты деятельности главного бухгалтера, бухгалтера II категории, агента по снабжению, заведующего медиацентром, начальника хозяйственного отдела и заведующего производством школьной столовой

ФИО работника _____

Период _____

Отработано дней в отчетном периоде _____

№	Показатели и критерии	Шкала оценки, баллы	Самооценка	Оценка комиссии
1	Качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение охраны труда, техники безопасности, Правил внутреннего трудового распорядка, соблюдение правил антитеррористической защищенности участников образовательного процесса	1 – да 0 – нет		
2	Повышение квалификации без отрыва от производства (внеплановое). Укажите срок и название курсовой подготовки _____ _____ _____	1 – да 0 – нет		
3	Проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем учебно-воспитательного и хозяйственного процесса, внесение предложений по изменению инфраструктуры школы в соответствии с современными технологиями	1 – да 0 – нет		
4	Оперативность и качество заключения договоров на осуществление учебно-воспитательной и хозяйственной деятельности со сторонними организациями, закупка учебно-материально технической базы	1 – да 0 – нет		
5	Высокое качество и своевременная сдача годовой, квартальной и месячной отчетности и иной отчетности по требованию вышестоящих организаций (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности)	1 – да 0 – нет		
6	Высокий уровень выполнения финансово-экономических функций (разработка новых программ и положений, выполнение расчетов по бюджету и т.д.) (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности)	1 – да 0 – нет		
7	Организация и сопровождение по привлечению приносящий доход деятельности	1 – да 0 – нет		
8	Ведение учета экономичного контроля за потреблением электроэнергии, воды, горюче-смазочных материалов, водоотведением, поступлением теплоносителя:			
	Учет данных по расходу энергоносителей и своевременная подача данных по расходу энергоносителей в ХЭС	1 – да 0 – нет		
	Увеличение доли экономии на 5% ежемесячно	1 – да 0 – нет		

№	Показатели и критерии	Шкала оценки, баллы	Самооценка	Оценка комиссии
9	Высокое качество и своевременность проведения инвентаризации (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности)	1 – да 0 – нет		
10	Обеспечение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической защищенности (отсутствие замечаний контролирующих органов, отсутствие травматизма)	1 – да 0 – нет		
11	Обеспечение сохранности и рационального использования материальных ценностей учебного заведения:			
	Высокий уровень осуществления контроля за состоянием материальных ценностей (мебели, оргтехники, инструмента и оснащения, оборудования)	1 – да 0 – нет		
	Своевременное проведение периодической инвентаризации материальных ценностей	1 – да 0 – нет		
	Заключение договоров на техническое обслуживание, оснащение и ремонт по всем направлениям хозяйственной деятельности	1 – да 0 – нет		
12	Качественное ведение финансовой отчетности по реализации персонифицированного дополнительного образования (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности)	1 – да 0 – нет		
13	Своевременное обновление содержания школьного сайта, сайта buz.gov (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности)	1 – да 0 – нет		
14	Проведение консультаций по работе с программным обеспечением и сайтами учителей (удовлетворенность на 100%)	1 – да 0 – нет		
15	Проведение индивидуальных и групповых занятий с педагогами по подготовке электронных методических материалов (удовлетворенность на 100%)	1 – да 0 – нет		
16	Обеспечение качественного питания:			
	высокий уровень удовлетворенности качеством питания участниками образовательного процесса	1 – да 0 – нет		
	100% выполнение натуральных норм питания обучающихся	1 – да 0 – нет		
	своевременное и качественное ведение документации по питанию	1 – да 0 – нет		
	сохранность на пищеблоке технологического оборудования, посуды, спец. одежды	1 – да 0 – нет		
	содержание пищеблока в соответствии с требованиями САНПИН	1 – да 0 – нет		
	отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	1 – да 0 – нет		
17	Качественная подготовка и своевременное предоставление статистической и иной отчетности, внеплановый мониторинг, воинский учет и т.д.: отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности	1 – да 0 – нет		
18	Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более %	1 – да 0 – нет		

№	Показатели и критерии	Шкала оценки, баллы	Самооценка	Оценка комиссии
19	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: <div style="text-align: right;"> В месяц В квартал В год </div>	1 2 3		
20	Отсутствие финансовых и налоговых нарушений, приводящие к дебиторской и кредиторской задолженности, недостачам, штрафам и т.д.	1 – да 0 – нет		
21	Результативность работы по привлечению работников школы к участию в субботниках, а также к участию в уборке и облагораживанию территории учебного заведения.	1 – да 0 – нет		
22	Организация и проведение исследований, тестирования, анкетирования, мониторинговых, проверочных, тренировочных, диагностических, олимпиадных работ, привлечение в качестве наблюдателей: <ul style="list-style-type: none"> – руководитель работ/технический специалист – организаторы в аудитории – вне аудитории Укажите количество часов _____	3 2 1		

ВСЕГО БАЛЛОВ _____

Подпись работника _____

Подпись директора _____

Подпись председателя комиссии _____

Лист оценки качества выполненных работ учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

ФИО работника _____

Период _____

Отработано дней в отчетном периоде _____

№	Показатели и критерии	Шкала оценки, баллы	Самооценка	Оценка комиссии
1	Качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение охраны труда, техники безопасности, Правил внутреннего трудового распорядка, соблюдение правил антитеррористической защищенности участников образовательного процесса	1 – да 0 – нет		
2	Обеспечение санитарно-гигиенических условий организации образовательного процесса:			
	Отсутствие замечаний контролирующих органов, необоснованных жалоб, благоустройство территории	1 – да 0 – нет		
	Содержание участка в соответствии с требованиями Сан ПиН, качественная уборка помещений	1 – да 0 – нет		
	За качественное проведение генеральной уборки, уборки территории и помещений школы	1 – да 0 – нет		
3	Обеспечение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда (отсутствие замечаний контролирующих органов)	1 – да 0 – нет		
4	Качественное обеспечение показателей работы:			
	Своевременное предоставление отчетности и документации	1 – да 0 – нет		
	Обеспечение ведения документации (номенклатура дел, делопроизводство, качественное оформление документов, и т.п.)	1 – да 0 – нет		
	Обеспечение качественной подготовки школы к экзаменам	1 – да 0 – нет		
5	Развитие читательского интереса			
	Высокая читательская активность обучающихся повышение уровня на том же уровне (сохранность контингента)	1 – да 0 – нет		
	Оформление тематических выставок	1 – да 0 – нет		
	Организация мероприятий по пропаганде чтения как формы культурного досуга	1 – да 0 – нет		
6	Проведение мероприятий в рамках работы библиотеки на высоком уровне без замечаний Школьный уровень Муниципальный / региональный уровень	1 2		
7	Результативность работы по комплектованию библиотечного фонда (сформированность на 100%)	1 – да 0 – нет		
8	Качественное оформление архивных документов, печать аттестатов, трудовых электронных книжек, ведение ФИСФРДО (отсутствие замечаний по качеству выполненной работы)	1 – да 0 – нет		

№	Показатели и критерии	Шкала оценки, баллы	Самооценка	Оценка комиссии
9	Высокое качество и своевременность проведения инвентаризации (своевременный учет, списание и обновление материально-технической базы)	1 – да 0 – нет		
10	Организация деятельности школьных операторов по приему обучающихся в электронной системе Е-услуги (отсутствие замечаний по качеству выполненной работы в электронной системе Е-услуги и срокам предоставляемой отчетности)	1 – да 0 – нет		
11	Формирование и ведение личных дел работников, учащихся (отсутствие замечаний по качеству выполненной работы)	1 – да 0 – нет		
12	Содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса:			
	школьного уровня	1		
	муниципального уровня	2		
	регионального уровня	3		
13	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок учебного оборудования, оргтехники, компьютерного оборудования, поддержание инвентаря в рабочем состоянии (отсутствие замечаний по качеству выполненной работы)	1 – да 0 – нет		
14	Поддержка бесперебойной работы локальной сети школы, доступа к Интернет, своевременное обновление и установка программного обеспечения (отсутствие замечаний по качеству выполненной работы)	1 – да 0 – нет		
15	Благоустройство школьной территории, озеленение (отсутствие замечаний по качеству выполненной работы)	1 – да 0 – нет		
16	Обеспечение качественного питания:			
	высокий уровень удовлетворенности качеством питания участниками образовательного процесса	1 – да 0 – нет		
	100% выполнение натуральных норм питания обучающихся	1 – да 0 – нет		
	своевременное и качественное ведение документации по питанию	1 – да 0 – нет		
	сохранность на пищеблоке технологического оборудования, посуды, спец. одежды	1 – да 0 – нет		
	содержание пищеблока в соответствии с требованиями САНПИН	1 – да 0 – нет		
17	Участие в подготовке школы к новому учебному году (ремонтные работы) ((отсутствие замечаний по качеству выполненной работы)	1 – да 0 – нет		
18	Соблюдение пропускного режима в общеобразовательном учреждении			
	Своевременное реагирование на возникающие ситуации	1 – да 0 – нет		
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.	1 – да 0 – нет		
19	Ведение библиотечной страницы на школьном сайте (отсутствие замечаний по качеству выполненной работы)	1 – да 0 – нет		

№	Показатели и критерии	Шкала оценки, баллы	Самооценка	Оценка комиссии
20	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, учащимся	1 – да 0 – нет		
21	Качественная помощь в организации и проведении практических, лабораторных и творческих работ по физике, химии, биологии (отсутствие замечаний по качеству выполненной работы)	1 – да 0 – нет		
22	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта (отсутствие замечаний по качеству выполненной работы)	1 – да 0 – нет		
23	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий, соблюдение норм и правил безопасной перевозки детей	1 – да 0 – нет		
24	Экономичное использование натуральных показателей (бензин, зап. части и т.д.) (стабильные показатели или увеличение доли экономии в соответствии с предыдущим периодом)	1 – да 0 – нет		
25	Проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем учебно-воспитательного и хозяйственного процесса, внесение предложений по изменению инфраструктуры школы в соответствии с современными технологиями	1 – да 0 – нет		
26	Высокое качество и своевременная сдача годовой, квартальной и месячной отчетности и иной отчетности по требованию вышестоящих организаций (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности)	1 – да 0 – нет		
27	Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более %	1 – да 0 – нет		
28	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: В месяц В квартал В год	 1 2 3		
29	Организация и проведение исследований, тестирования, анкетирования, мониторинговых, проверочных, тренировочных, диагностических, олимпиадных работ, привлечение в качестве наблюдателей: – руководитель работ/технический специалист – организаторы в аудитории – вне аудитории Укажите количество часов	 3 2 1		

ВСЕГО БАЛЛОВ _____

Подпись работника _____

Подпись директора _____

Подпись председателя комиссии _____