ПРИНЯТО Собранием коллектива МАОУ СОШ № 9 г. Холмска Протокол № 2 25.01.2024г.

УТВЕРЖДАЮ Директор МАОУ СОШ №9 г.Холмска ______О.И. Миляева Приказ № 43 от 01.01.2024г.

положение

О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ И КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 9 Г. ХОЛМСКА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ХОЛМСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ» САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общее положение

Положение о премировании работников и компенсационных выплатах (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- ✓ Конституцией РФ;
- ✓ Трудовым кодексом РФ (ст.144);
- У Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ;
- У казом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- ✓ распоряжением Правительства Сахалинской области от 28.12.2023г. № 1197-р «О внесении изменений в некоторые распоряжения Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда»
- ✓ постановлением Правительства Сахалинской области от 28.12.2023г. № 695 «О повышении с 01 января 2024 года оплаты труда работникам государственных учреждений Сахалинской области»;
- ✓ постановлением Правительства Сахалинской области от 28.12.2023 г. № 696 «О повышении с 01 января 2024 года оплаты труда работникам отдельных государственных учреждений Сахалинской области»;
- ✓ Распоряжением правительства Сахалинской области от 25.03.2013 г. № 106-р «Об отдельных вопросах реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в отношении педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей»;
- ✓ постановлением администрации муниципального образования «Холмский городской округ» 22 09.01.2024г. № 69 «От утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Холмский городской округ»;
- ✓ постановлением администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 09.01.2024г. № 4 «О повышении с 01 января 2024 года оплаты труда работникам муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования «Холмский городской округ»;
- ✓ приказом департамента администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 23.01.2024г. № 49 «Об утверждении системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Холмский городской округ»;
- ✓ приказом департамента администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 24.01.2024г. № 53 «О внесений изменений в приложение № 1, № 2, № 3, № 5, № 6, № 7 к приказу от 11.01.2024г. № 11 «О повышении с 01 января 2024 года

оплаты труда работникам муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования «Холмский городской округ»;

✓ Письмом Министерства образования Сахалинской области от 22.08.2022г. № 3.12/6238/22 «О направлении информации по введению ставок советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»;

✓ Уставом Школы.

Настоящее Положение определяет размеры, условия и порядок установления и осуществления выплат премии по итогам работы (за месяц, квартал или год) работникам учреждения на основании показателей (критериев оценки результатов трудовой деятельности) по результатам оценки качества и результативности работы работников.

Положение разработано в целях стимулирования работников к качественному результату труда и поощрения их за выполненную работу.

Премии по итогам работы (за месяц, квартал или год) работникам устанавливаются Комиссией по установлению компенсационных и стимулирующих выплат (далее - Комиссия) в соответствии с показателями (критериями оценки результатов трудовой деятельности) по результатам оценки качества и результативности работы работников, их выплата производится на основании приказа директора. Состав комиссии утверждается приказом директора ежегодно. В состав комиссии входит председатель комиссии, заместитель председателя комиссии, секретарь и члены комиссии из состава работников.

Премии по итогам работы (за месяц, квартал или год) производятся в пределах фонда оплаты труда.

Премии по итогам работы (за месяц, квартал или год) могут выплачиваться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за месяц, квартал или год.

Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом директора и вступает в силу с 01 января 2024 года.

Положение действует до принятия нового или может быть дополнено и изменено.

2. Особенности условий оплаты труда педагогических работников

Выплаты по дополнительным трудозатратам по обеспечению образовательного процесса (далее – дополнительные выплаты) включают в себя выплаты, связанные с:

- классным руководством;
- проверкой тетрадей, письменных работ;
- заведованием кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками;
 - руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями;
 - другими видами дополнительной работы.

Размеры дополнительных выплат устанавливаются:

No	Виды дополнительных трудозатрат по обеспечению образова-	Размер вы-
	тельного процесса, категория педагогических работников, ко-	плат в про-
ПП	торым устанавливаются данные выплаты	центах
	Учителям за проверку тетрадей, письменных работ	
	Учителям русского языка и литературы, математики	15
	(на фактические часы)	13
1.	Учителям начальных классов	15
1.	(на фактические часы без часов физической культуры)	13
	Учителям по остальным предметам (кроме физической культу-	
	ры)	5
	(на фактические часы)	
2.	Педагогическим работникам за классное руководство	31
	Педагогическим работникам Школы за:	
3.	✓ заведование учебными кабинетами (имеющих лаборатории),	10
	спортзалом, музейной комнатой	
	✓ заведование предметными кабинетами (не имеющих лабо-	5

№ пп	Виды дополнительных трудозатрат по обеспечению образовательного процесса, категория педагогических работников, ко-	Размер вы- плат в про- центах
	торым устанавливаются данные выплаты ратории)	Донгал
4.	Педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими при отсутствии соответствующей штатной должности	10
5.	Педагогическим работникам <i>Школы</i> за работу в психологомедико-педагогических консилиумах, комиссиях	15
6.	Педагогическим работникам <i>Школы</i> руководство предметным методическим объединением	15
7.	Работникам за сопровождение обучающихся при перевозке школьным автобусом	15
8.	Педагогическим работникам Школы за участие в инновационной деятельности, на экспериментальных площадках в областных творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий (не более 35%) Школьный уровень (одно направление) Муниципальный уровень Региональный уровень	10 15 20
9.	Педагогическим работникам Школы за руководство работой инновационной деятельности, на экспериментальных площадках в областных творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий (не более 40%) Школьный уровень (одно направление) Муниципальный уровень Региональный уровень	

При установлении дополнительных выплат учитываются уровень реализуемой общеобразовательной программы (начального общего, основного общего или среднего (полного) общего образования), преподаваемого предмета, наполняемости класса и других аналогичных показателей.

Дополнительные выплаты исчисляются исходя из установленного должностного оклада, ставки заработной платы, а работникам, которым установлен коэффициент специфики работы — исходя из суммы установленного должностного оклада, ставки заработной платы и выплаты по указанному повышающему коэффициенту специфики работы.

3. Порядок, условия и размеры выплат премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие или год).

- 3.1 В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются премиальные выплаты в виде премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие или год).
- 3.2 Премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие или год) работникам устанавливаются Комиссией по оценке деятельности труда работников (далее Комиссия). Персональный состав Комиссии утверждается приказом директора школы. Комиссия состоит из не более семи членов, включая председателя Комиссии, секретаря Комиссии, которые принимают участие в ее работе на общественных началах. Порядок работы Комиссии определяется настоящим Положением. Директор школы представляет Комиссии аналитическую информацию о показателях деятельности каждого работника.
- 3.3. Формой деятельности Комиссии являются заседания.
 - 3.3.1. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее трех членов Комиссии. В случае отсутствия кворума заседание Комиссии переносится на другую дату (но не позднее, чем через два рабочих дня после даты несостоявшегося заседания.
 - 3.3.2. Комиссия принимает решение о назначении премии работникам открытым голосованием при условии присутствия не менее трех членов комиссии. Заочное голосование не допускается. При голосовании каждый член Комиссии имеет один голос. При равенстве голосов голос председателя Комиссии является решающим. Принятые Комиссией решения носят рекомендательный характер.
 - 3.3.3. На заседании Комиссии секретарем Комиссии ведется протокол, который оформляется на следующий день со дня проведения заседания Комиссии. Протокол подписывается членами Комиссии, присутствовавшими на заседании (включая председателя Комиссии, секретаря Комиссии), не позднее дня за днем его оформления.
 - 3.3.4. Комиссия рассматривает представленные работниками листы самооценки критериев оценки за интенсивность, высокие результаты и за качество выполняемых работ работников (Приложение № 1) и принимает решение о персональном назначении текущих доплат стимулирующего характера по каждому работнику. Принятое решение оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии директор издает приказ о премировании работников.
- 3.4. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие или год) могут выплачиваться за месяц, квартал, полугодие или год и производятся в пределах фонда оплаты труда.
- 3.5. Деятельность работника по каждому из показателей и критериев оценки результатов трудовой деятельности оценивается в процентах и (или) денежном эквиваленте в зависимости от степени достижения результатов и качества работы.
- 3.6. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие или год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа директора по результатам оценки качества и результативности работы работников на основании показателей премирования работников своевременное, добросовестное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией.

Условиями премирования являются:

- обеспечение высокого уровня исполнительной дисциплины работников учреждения;
- четкое, своевременное выполнение приказов, распоряжений и указаний вышестоящих руководителей.

Показатели премирования работников и критерии оценки результатов трудовой деятельности утверждаются настоящим локальным нормативным актом Школы с учетом мнения представительного органа работников. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.

Конкретные размеры, порядок и условия выплаты премии по итогам работы устанавливаются настоящим локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Размер конкретной выплаты зависит от выполнения показателей эффективности деятельности и качества профессиональной деятельности работника или группы работников и ее размер может быть снижен или отменен при несоблюдении условий, перечисленных в Разделе 4.

- 3.7. Сумма стимулирующих выплат (в % и (или) рублях) является закрытой информацией и предоставляется каждому сотруднику персонально.
- 3.8. Работникам Школы устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал и т.д.), премии за выполнение особо важных и срочных работ.
- 3.9. Премии по итогам работы работников Школы по показателям качества работы и эффективности и результативности деятельности (за месяц, квартал, полугодие, год)

No	Показатели и критерии премирования	Размер выплат к	Период
п/п		окладу в % / руб.	
1.	Общие основания премирования всех работн		
1.1	Качественное исполнение должностных обя- занностей, соблюдение охраны труда, техни- ки безопасности, Правил внутреннего трудо- вого распорядка, соблюдение правил анти- террористической защищенности участников образовательного процесса.	30%	По итогам рабо- ты, в пределах ФОТ
1.2	Премии по итогам работы за месяц, квартал, четверть, полугодие, учебный год, в т.ч.:	от 500 руб. до 20000 руб.	По факту в преде- лах ФОТ
	1.2.1. за качественное выполнение внеплановых мероприятий, сдачи отчетов на школьном уровне (поручение директора) на муниципальном (региональном) уровне	от 5000 до 20000 руб.	По факту в пределах ФОТ
	1.2.2. участие в подготовке школы к новому учебному году (ремонтные работы): отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	от 5000 до 20000 руб.	По факту в преде- лах ФОТ
1.3	Повышение квалификации без отрыва от производства (внеплановое по факту)	30%	По итогам работы, в пределах ФОТ
1.4	Качественная подготовка своевременного размещения и обновления информации школьного сайта и сайта государственных муниципальных услуг, страницы школы в социальных сетях (Instagram, facebook, Сферум и др.) и отчётности для вышестоящих организаций.	30%	За месяц в пре- делах ФОТ
1.5	Качественная подготовка и своевременное предоставление статистической и иной отчётности, мониторинг, воинский учет и т.д.: отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности	30%	По факту в пре- делах ФОТ
1.6	Проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем учебно-воспитательного и хозяйственного процесса, внесение предложений по изменению инфраструктуры школы в соответствии с современными технологиями	30%	По итогам работы, в пределах ФОТ

№ п/п	Показатели и критерии премирования	Размер выплат к окладу в % / руб.	Период
1.7	Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более %	10%	По факту в пределах ФОТ
1.8	Образцовое санитарное, эстетическое состояние учебного кабинета, работа по наполнению материально-технической базы кабинета, эффективное использование ресурсов кабинета в образовательном процессе	15%	По факту в пределах ФОТ
1.9	Качественное оказание методической помо-	Школьный уровень	10%
	щи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Все-	Муниципальный уровень	15%
	российский конкурс педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»)	Региональный / все- российский уровень	20%
1.10	Качественное оказание методической помо-	Школьный уровень	10%
	щи учителям в освоении новых педагогических технологий и участии в семинарах, кон-	Муниципальный уровень	15%
	ференциях, в педагогических сообществах и др.	Региональный / все- российский уровень	20%
1.11	Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровня	Уменьшение количество обучающихся из "группы риска	10%
1.12	Результативность работы по комплектованию библиотечного фонда	90 – 100%	10%
1.13	Высокая читательская активность по итогам полугодия:	на том же уровне (сохранность контингента) повышение уровня	5% 10%
1.14	Отсутствие замечаний по итогам проверки, в	50%	По факту в пре-
	т.ч. вышестоящих органов (акт проверки)		делах ФОТ
1.15	Организация и проведение исследований, тестировании, анкетировании, мониторинговых, проверочных, тренировочных, диагностических, олимпиадных работ, привлечение в качестве наблюдателей за 1 час:		По факту в пределах ФОТ
	 руководитель работ/технический специалист 	400 руб.	
	организаторы в аудиториивне аудитории	350 руб. 250 руб.	
1.16	Участие в подготовке школы к новому учебному году (ремонтные работы): отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	55%	По факту
1.17	Благоустройство школьной территории, озеленение (отсутствие замечаний по качеству выполненной работы)	30%	По факту в пределах ФОТ

3.10. Премирование **педагогических работников** по показателям качества, эффективности и результативности деятельности (за месяц, квартал, полугодие, год)

№ п/п	Показатели премирования	Критерии	Размер выплат к окладу в %/руб.	Период
1.	Обобщение педагогического	Школьный уровень	20%	По факту
	опыта	Муниципальный уровень	50%	_
2		Региональный уровень	55%	TT 1
2.	Реализация дополнительных	Школьный уровень	5%	По факту
	программ, акций и т.д. (1 ед.)	Муниципальный уровень Региональный	10%	в пределах ФОТ
			15% 20%	ΨΟΙ
3.	Результативное участие в	Всероссийский уровень Школьный уровень	5%	По факту
3.	Результативное участие в апробации проектов ЦОС,	Муниципальный уровень	10%	в пределах
	фгис «Моя школа», «Мо-	Региональный	15%	ФОТ
	дернизация единого общего	Всероссийский уровень	20%	ΨΟ1
	образования», «Билет в будущее», «РДШ», «РДДМ», «Орлята России» и т.д.	Бееросеннекин уровень	2070	
4.	Диссеминация опыта на пе-	Школьный уровень	10%	По факту
	дагогиче-	Муниципальный уровень	15%	в пределах
	ском/методическом/экспертн	Региональный/всероссийский	20%	ФОТ
	ом совете, методической не-	уровень		
	деле, предметной неделе, от-			
	крытых (районных) методи-			
	ческих объединений, семина-			
	ров, мастер-классов, откры-			
	тых уроков, внеклассных ме-			
	роприятий по предмету,			
	наличие опубликованных ра-			
5	бот и др.) Участие в научно-	Участие	10%	По факту в
3	практической конференции	Участие	1070	пределах ФОТ
	педагогов (школьный, муни-	Победитель / призёр НПК		
	ципальный, региональный	- школьный уровень	15%	По факту
	уровень)	- муниципальный / региональный /	20%	в пределах
	,	всероссийский уровень		ФОТ
6	Участие в конкурсе «Учитель	Участие:		
	года»	- школьный уровень	10%	По факту
		- муниципальный уровень	15%	в пределах
		- региональный (всероссийский)	20%	ФОТ
		уровень		
		Победитель / Лауреат конкурса		
		«Учитель года»: - школьный уровень	15%	Пофотату
		- школьный уровень - муниципальный уровень	20%	По факту в пределах
		- муниципальный уровень - региональный (всероссийский)	30%	ФОТ
		- региональный (всероссийский) уровень	3070	401
7	Участие во всероссийском	Участие	15%	По факту
-	конкурсе педагогического	Лауреат конкурса	20%	в пределах
	мастерства в рамках НацПро-	Победитель конкурса	30%	ФОТ
	екта Образование	,,	2070	

№ п/п	Показатели премирования	Критерии	Размер выплат к окладу в % / руб.	Период
8	Участие в иных конкурсах (олимпиадах) педагогическо-	Участие	5%	По факту в пределах
	го мастерства (отличных от	Призёр (лауреат)	10%	ФОТ
	п. 4, 5, 6), в том числе ди- станционно	Победитель	15%	
9	Освоение новых педагогических технологий (интернет вещей, дополненная реаль-	Базовый уровень информационно-коммуникационных и педагогических компетенций	5%	По факту в пределах ФОТ
	ность, 3D-технологии, облачные технологии, STEM-проектные технологии, робототехника, образовательные	Повышенный уровень информационно-коммуникационных и педагогических компетенций	10%	
	онлайн сервисы, машинное обучение и искусственный интеллект и др.) по результатам участия в проектах, диагностики и применение их в практике работы учителя	Высокий уровень информационно-коммуникационных и педагогических компетенций	15%	
10	Деятельность в составе жю-	- школьный уровень	10%	По факту
	ри, экспертных, аттестационных комиссий, конкурсов, олимпиад, конференций	- районный уровень - региональный/всероссийский	15% 20%	в пределах ФОТ
11	Разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и профильного изучения предметов	Качество знаний предметов углубленного и профильного свыше 50%	10%	По факту в пределах ФОТ
12	Ведение сайта, страниц в социальных сетях для реализации образовательного процесса	Активность 70 — 100% Активность 50 — 69%	10% 5%	По факту в пределах ФОТ
13	Организация и проведение системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений учащихся	Проверка мониторинговых, проверочных, тренировочных, диагностических, олимпиадных работ:		
		До 25 работ от 26 до 75 работ	5% 10%	По факту в пределах
		от 76 до 100 работ	15%	ФОТ
		Анализ анкет (от 100 до 400)	15%	
14	Положительная динамика	Анализ анкет (от 401 до 800) Уровень обученности 100%,	20% 20%	По итогам
14	положительная динамика индивидуальных образовательных результатов по итогам учебного года (динамика качества обученности учащихся)	уровень обученности 100%, качество обученности: русский язык, английский язык, математика, химия, физика не менее 35% Уровень обученности 100%,	20%	учебного года в пределах ФОТ
		качество обученности: Литература (литературное чтение), история, обществознание, биология, география, информа-		

№ п/п	Показатели премирования	Критерии	Размер выплат к окладу в %/руб.	Период
		тика, право, экономика не менее 40%		
		Уровень обученности 100%, качество обученности:		
		Искусство (музыка и ИЗО),		
		технология, физическая культу-		
		ра, окружающий мир не менее 90%		
15	Положительная динамика	Средний балл выше, чем:		По факту
	образовательных результатов	- по району	30%	в пределах
	по итогам ВПР (НИКО,	- по области	50%	ФОТ
	PIZA), диагностике функци-	Отсутствие учащихся, не пре-	10%	
	ональной грамотности, региональных мониторинговых	одолевших минимальный порог ГИА (в основной период) и		
	ональных мониторинговых работ и ГИА	ВПР		
16	Результаты участия школь-	Муниципальный уровень:		По факту
	ников во Всероссийской	- подготовка участников	3000 руб.	в пределах
	олимпиаде и уровень их под-	- участники, ставшие призёрами	4000 руб.	ФОТ
	готовки (без учета количе-	- участники, ставшие победите-	5000 руб.	
	ства участников)	лями Регультатуруй умерему		
		Региональный уровень:	5000 руб.	
		- подготовка участников - участники, ставшие призёрами	3000 pyo.	
		и победителями	10000 руб.	
		Всероссийский уровень:	10000 pyo.	
		- подготовка участников	10000 руб.	
		- участники, ставшие призёрами	13	
		и победителями	20000 руб.	
17	Результаты участия школь-	Победители:		По факту
	ников в олимпиадах (кроме	- школьного уровня	2000 руб.	в пределах
	Всероссийской олимпиады	- муниципального уровня	4000 руб.	ФОТ
	школьников), конкурсах,	- регионального, всероссийско-	5000 руб.	
	научно-практических конфе-	го и международного уровней		
	ренциях, исследовательских,	Призеры:	1000	
	проектных работ, спортив-	- школьного уровня	1000 руб.	
	ных соревнованиях, акциях (без учета количества участ-	- муниципального уровня	2000 руб.	
	ников)	- регионального, всероссийско-	4000 руб.	
18	-	го и международного уровней Вовлечение детей СОП, ТЖС (в	5%	По факту
10	Результативная работа с детьми из социально-	том числе состоящих на раз-	3% (пропорцио-	в пределах
	неблагополучных семей,	личных видах учетах) в обще-	нально кол-ву	ФОТ
	ТСЖ	ственно-полезную деятель-	учащихся)	101
		ность, дополнительное образо-		
		вание		
19	Создание коррекционно-	Вовлечение детей с ОВЗ, детей-	5%	По факту
	развивающей образователь-	инвалидов в общественно-	(пропорцио-	в пределах
	ной среды в том числе с при-	полезную деятельность, допол-	нально кол-ву учащихся)	ФОТ
	менением дистанционных	нительное образование, участие	•	
	образовательных технологий	в конкурсах		
	для работы с детьми ОВЗ,			

№ п/п	Показатели премирования	Критерии	Размер выплат к окладу в % / руб.	Период
	детьми-инвалидами		1 V	
20	Своевременное, систематическое, полное и качественное ведение электронного журнала АИС СГО, протоколы МСОКО	Без замечаний в месяц Без замечаний в полугодии Без замечаний в год	5% 10% 15%	По факту в пределах
21	Организация семейного образования: разработка комплексных контрольных работ	1 – 3 работы 4 и более работ	5% 10%	По факту в пределах
22	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	в месяц в квартал в год	5% 10% 15%	По факту в пределах
23	Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с преды-	Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента)	50%	По факту в пределах
	дущим периодом	выше в сравнении с предыдущим периодом	70%	
24	Охват дополнительным образованием и внеурочной деятельностью обучающихся из	Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента)	5%	По факту в пределах
	"группы риска", с детьми OB3, результативность работы с трудными детьми и детьми OB3	выше в сравнении с предыдущим периодом	10%	
25	Качественная реализация программ персонифицированного дополнительного образования	Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный уровень	30% 50% 70%	По факту в пределах
26	Качественная организация он-лайн уроков в дистанционном формате обучения	Все уроки согласно расписанию занятий, заинтересованность в уроке 80-100% учащихся, и отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)	10%	По факту в пределах
27	Развитие читательского интереса	27.1.Высокая читательская активность обучающихся повышение уровня на том же уровне (сохранность контингента)	10% 5%	По факту в пределах
		27.2.Оформление тематических выставок 27.3.Организация мероприятий по пропаганде чтения как формы культурного досуга на школьном уровне	10%	По факту в пределах По факту в пределах
		на школьном уровне на муниципальном уровне на региональном (всероссийском) уровне	15% 20%	

3.11. Премирование советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями по показателям эффективности и результативности деятельности (за месяц, квартал, полугодие, год)

№	Показатели премирова-	Критерии	Размер	Период
п/п	ния		выплат	
			к окла-	
			ду в %	
1	Организация воспитатель-	Положительные результаты уча-	50%	За месяц в
	ной среды в образователь-	стия в проектах «РДШ», «Навига-		пределах ФОТ
	ной организации, способ-	торы детства», «Билет в будущее»		
	ствующей позитивной со-	и качественная организация меро-		
	циализации обучающихся,	приятий различного уровня		
	их духовно-нравственному			
	развитию на основе нацио-			
	нальных идеалов и ценно-			
	стей			

3.12. Премирование заместителей директора по показателям эффективности и результа-

тивности деятельности (за месяц, квартал, полугодие, год)

No	Показатели премирования	Критерии	Размер вы-	Период
п/п			плат к окла- ду в %	
1.	Высокий уровень проведения и результатов ГИА, ВПР, НИКО, РІZА, диагностических работ по функциональной грамотности региональных мониторинговых работ	Средний балл по школе выше, чем: - по району - по области Отсутствие учащихся, не преодолевших минимальный порог ГИА (в основной период) и ВПР	30% 50% 10%	По факту в пределах ФОТ
2.	Качество организации и реализации внутришкольного контроля (ВШК)	Результаты ВШК (устранение факторов, негативно влияющих на ход учебновоспитательного процесса) Внедрение ранее не применяемых в учре-	20%	За месяц в пределах ФОТ
		ждении новых форм мониторинга учебновоспитательного процесса		
3.	Создание условий для выстраивания индивидуальной траектории обучения и воспитания	Индивидуально- ориентированная рабо- та с одарёнными, неуспевающими. ОВЗ и др. категориями уча- щихся	15%	По факту в пределах ФОТ
4.	Внедрение инновационных технологий, работа по повышению профессионального мастерства (участие в профессиональных конкурсах, кон-	Наличие подтверждающих документов: Школьный уровень Муниципальный уро-	10% 15%	По факту в пределах ФОТ

№ п/п	Показатели премирования	Критерии	Размер вы- плат к окла-	Период
	ференциях, грантовых проектах, поредение на высоком уровне на базе Школы семинаров, заседаний, совещаний, конференций и т.д.)	вень Региональный (всероссийский) уровень	д у в % 20%	
5.	Наличие призеров и победителей олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней по купирующим предметам	Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный (всероссийский) уровень	5% 10% 20%	По факту в пределах ФОТ
6.	Кураторство по реализации дополнительных программ, акций и т.д. (1 ед.)	Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный Всероссийский уровень	5% 10% 15% 20%	По факту в пределах ФОТ
7.	Качественная работа по организации информационной безопасности в школе для всех участников образовательного процесса	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	30%	По факту в пределах ФОТ
8.	Создание качественных условий для участия педагогических работников в апробации проектов ЦОС, ФГИС «Моя школа», «Модернизация единого общего образования» и т.д.	Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный Всероссийский уровень	5% 10% 15% 20%	По факту в пределах ФОТ
9.	Организация деятельности по приему обучающихся в школу в системе Е-услуги	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы в электронной системе и срокам предоставляемой отчетности.	20%	По факту в первый месяц приема в 1, 10 классы и ежеквартально
10.	Высокая организация предпрофильного и профильного обучения	Более 20 мероприятий в год Качество знаний, профильных предметов выше 50% 50% учащихся, поступивших по профильному направлению в СПО, ВУЗ	20%	По итогам по- лугодия в пределах ФОТ По итогам года в пределах ФОТ
11.	Высокий уровень аттестации педагогических работников школы	Стабильные результаты аттестации педагогических кадров Повышение доли педагогов, прошедших аттестации на 1 и высшую категории	20%	За полуго- дие в пре- делах ФОТ
12.	Комплектование педагогическими кадрами, их качественный состав, своевременное и качественное предоставление информации в вы-	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	20 %	По факту в пределах ФОТ

№ п/п	Показатели премирования	Критерии	Размер вы- плат к окла- ду в %	Период
	шестоящие организации, требующее оперативного исполнения			
13.	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (методический совет, педагогический совет и др)	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	15%	По факту в пределах ФОТ
14.	Активное участие в организации и проведении мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военнополевые сборы и т.п.).	Привлечение к участию более 70% участников образовательного процесса Привлечение к участию более 40%, но менее 69% участников образовательного процесса	20%	По факту в пределах ФОТ
15.	Эффективная работа по снижению пропусков обучающимися учебных занятий без уважительных причин	Уменьшение доли учащихся пропускающих занятия без уважительной причины на 2% ежемесячно	10%	По факту в пределах ФОТ
16.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	в месяц в квартал в год	5% 10% 15%	По факту в пределах ФОТ
17.	Организация семейного образования	Качественная подготовка соответствующей документации и 100% прохождение промежуточной аттестации обучающимися	15%	По факту в пределах ФОТ
18.	Создание коррекционно- развивающей образовательной сре- ды в том числе с применением ди- станционных образовательных тех- нологий для работы с детьми ОВЗ, детьми-инвалидами	Вовлечение детей с OB3, детей-инвалидов в общественно-полезную деятельность, дополнительное образование, участие в конкурсах	5% (пропорционально кол-ву учащихся)	По факту в пределах ФОТ
19.	Организация и проведение общешкольных родительских собраний и семинаров	Охват родителей не менее 70 %	10%	По факту в пределах ФОТ
20.	Доля учащихся, охваченных персонифицированным дополнительным образованием и внеурочной деятельностью обучающихся в сравнении с предыдущим периодом	Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) выше в сравнении с предыдущим периодом	10% 15%	
21.	Охват персонифицированным до- полнительным образованием и вне- урочной деятельностью обучающих- ся из "группы риска", с детьми ОВЗ,	Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента)	5% 10%	

№	Показатели премирования	Критерии	Размер вы-	Период
п/п			плат к окла- ду в %	
	результативность работы с трудными детьми и детьми ОВЗ	выше в сравнении с предыдущим перио- дом	ду В 70	
22.	Контроль реализация программ персонифицированного дополнительного образования	Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный уровень	10% 20% 30%	По факту в пределах ФОТ

3.13. Премирование главного бухгалтера, бухгалтера II категории, агента по снабжению, заведующего медиацентром, начальника хозяйственного отдела и заведующего производством школьной столовой по показателям эффективности и результативности деятельности (за месяц, квартал, полугодие, год)

№ п/п	Показатели премирования	Критерии	Размер выплат к окла-	Период
1	Оперативная работа по своевременному исполнению плана финансовохозяйственной деятельности	Оперативность и качество заключения договоров на осуществление учебновоспитательной и хозяйственной деятельности со сторонними организациями, закупка учебно-материально технической базы	ду в % 50%	По факту в пределах ФОТ
2	Высокое качество и своевременная сдача годовой, квартальной и месячной отчетности и иной отчетности по требованию вышестоящих организаций	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности	30%	По факту в пределах ФОТ
3	Высокий уровень выполнения финансово- экономических функций	Отсутствие замечаний по качеству финансовой деятельности	30%	По факту в пределах ФОТ
	(разработка новых программ и положений, выполнение расчетов по бюджету и т.д.)	Организация и сопровождение по привлечению приносящий доход деятельности	20%	По факту в пределах ФОТ
4	Внедрение инновационных технологий, работа по повышению профессионального мастерства	Наличие подтверждающих до- кументов	15%	По факту в пределах ФОТ
5	Высокое качество и своевременность проведения инвентаризации	Отсутствие замечаний по качеству выполняемой работы	20%	По факту в пределах ФОТ
6	Ведение учета экономичного контроля за потреблением электроэнергии, воды, горюче-смазочных материалов,	Учет данных по расходу энергоносителей и своевременная подача данных по расходу энергоносителей в ХЭС	10%	По факту в пределах ФОТ
	водоотведением, поступлением теплоносителя	Увеличение доли экономии на 5% ежемесячно	15%	
7	Обеспечение сохранности и рационального использова-	Высокий уровень осуществления контроля за состоянием ма-	15%	По факту в пределах

№ п/п	Показатели премирования	Критерии	Размер выплат к окла- ду в %	Период
	ния материальных ценностей учебного заведения	териальных ценностей (мебели, оргтехники, инструмента и оснащения, оборудования)		ФОТ
		Своевременное проведение периодической инвентаризации материальных ценностей	15%	По факту в пределах ФОТ
		Заключение договоров на техническое обслуживание, оснащение и ремонт по всем направлениям хозяйственной деятельности	20%	По факту в пределах ФОТ
8	Своевременное обновление содержания школьного сайта, сайта buz.gov	Отсутствие замечаний контролирующих органов	30%	По факту в пределах ФОТ
9	Проведение консультаций по работе с программным обеспечением и сайтами учителей	Удовлетворенность на 100%	10%	По факту в пределах ФОТ
10	Проведение индивидуальных и групповых занятий с педагогами по подготовке электронных методических материалов	Удовлетворенность на 100%	15%	По факту в пределах ФОТ
11	Обеспечение качественного питания	11.1. высокий уровень удовлетворенности качеством питания участниками образовательного процесса	20%	По факту в пределах ФОТ
		11.2 своевременное и каче- ственное ведение документа- ции по питанию	15%	По факту в пределах ФОТ
		11.3. сохранность на пищебло- ке технологического оборудо- вания	10%	По факту в пределах ФОТ
		11.4. содержание пищеблока в соответствии с требованиями САНПИН	10%	По факту в пределах ФОТ
		11.5. отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	50%	По факту в пределах ФОТ
12	Качественное ведение финансовой отчетности по реализации персонифицированного дополнительного образования	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	30%	По факту в пределах ФОТ
13	Отсутствие финансовых и налоговых нарушений, приводящие к дебиторской и кредиторской задолженности, недостачам, штрафам и т.д.	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	30%	По факту в пределах ФОТ

№ п/п	Показатели премирования	Критерии	Размер выплат к окла- ду в %	Период
14	Качественная работа по организации информационной безопасности в школе для всех участников образовательного процесса	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	30%	По факту в пределах ФОТ
15	Обеспечение требований по- жарной и электробезопасно- сти, охраны труда, антитер- рористической защищенно- сти	Отсутствие замечаний контролирующих органов, отсутствие травматизма	10%	По факту в пределах ФОТ
16	Результативность работы по привлечению работников школы к участию в субботниках, а также к участию в уборке и облагораживанию территории учебного заведения.	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы Охват сотрудников более 70%	30%	По факту в пределах ФОТ
17	Обеспечение сохранности, рационального использования материальных ценностей учебного заведения	Своевременная постановка и снятие с учета, списание материальных ценностей	10%	По факту в пределах ФОТ

3.14. Премирование **учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала** по результатам труда (за месяц, квартал, полугодие, учебный год)

NC-	П	I.C.,	D	П
№	Показатели премирова-	Критерии	Размер	Период
п/п	ния		выплат к	
			окладу в	
			%	
1.	Обеспечение санитарно-	1.1. Отсутствие замечаний кон-	15%	По факту в пре-
	гигиенических условий	тролирующих органов, необос-		делах ФОТ
	организации образова-	нованных жалоб, благоустрой-		
	тельного процесса	ство территории		
	1	1.2.Содержание участка в соот-	20%	
		ветствии с требованиями Сан	, ,	
		ПиН, качественная уборка поме-		
		щений		
			20%	
		1.3. За качественное проведение	20%	
		генеральной уборки, уборки тер-		
		ритории и помещений школы	1000	
2.	Обеспечение требований	Отсутствие замечаний контроли-	10%	По факту в пре-
	пожарной и электробез-	рующих органов, отсутствие		делах ФОТ
	опасности, охраны труда	травматизма		
3.	Укрепление и обеспече-	Своевременный ремонт оборудо-	15%	По факту в пре-
	ние сохранности матери-	вания школы		делах ФОТ
	ально-технической базы			
4.	Качественное обеспече-	4.1.Своевременное предоставле-	15%	По факту в пре-
	ние показателей работы	ние отчетности и документации		делах ФОТ
	•	4.2.Обеспечение ведения доку-	20%	,
		ментации (номенклатура дел, де-		

		лопроизводство, качественное оформление документов, и т.п.)		
		4.3.Обеспеччение качественной подготовки школы к экзаменам	25%	По факту в пре- делах ФОТ
5.	Качественное оформление архивных документов, печать аттестатов, трудовых электронных книжек, ведение ФИСФРДО	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	40%	По факту в пределах ФОТ
6.	Высокое качество и своевременность проведения инвентаризации	Своевременный учет, списание и обновление материальнотехнической базы	15%	По факту в пределах ФОТ
7.	Организация деятельности школьных операторов по приему обучающихся в электронной системе Е-услуги	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы в электронной системе Е-услуги и срокам предоставляемой отчетности	20%	По факту в первый месяц приема в 1, 10 классы и ежекварталь-
8.	Формирование и ведение личных дел работников, учащихся	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	10%	По факту в пределах ФОТ
9.	Содействие и помощь	школьного уровня	10%	По факту в пре-
	педагогическим работникам в осуществлении	муниципального уровня	15%	делах ФОТ
	учебно-воспитательного процесса	регионального уровня	20%	-
10.	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок учебного оборудования, оргтехники, компьютерного оборудования, поддержание инвентаря в рабочем состоянии	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	20%	По факту в пределах ФОТ
11.	Поддержка бесперебойной работы локальной сети школы, доступа к Интернет, своевременное обновление и установка программного обеспечения	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	20%	По факту в пределах ФОТ
12.	Качественная работа по организации информационной безопасности в школе для всех участников образовательного процесса	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	30%	По факту в пределах ФОТ
13.	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, учащимся	Доля коллег, учащихся, родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями этических норм	10%	По факту в пределах ФОТ

14.	Обеспечение качественного питания	14.1. высокий уровень удовлетворенности качеством питания участниками образовательного процесса	20%	По факту в пределах ФОТ
		14.2 своевременное и качественное ведение документации по питанию	15%	По факту в пре- делах ФОТ
		14.3. сохранность на пищеблоке технологического оборудования, посуды, спец. одежды	10%	По факту в пределах ФОТ
		14.4. содержание пищеблока в соответствии с требованиями САНПИН	10%	По факту
15.	Соблюдение пропускного режима в общеобра-	20.1.Своевременное реагирование на возникающие ситуации	15%	По факту в пре- делах ФОТ
	зовательном учреждении	20.2.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.	20%	
16.	Качественная помощь в организации и проведении практических, лабораторных и творческих работ по физике, химии, биологии и др. предметов	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	10%	По факту в пределах ФОТ
17.	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	10%	По факту в пределах ФОТ
18.	Отсутствие дорожнотранспортных происшествий, соблюдение норм и правил безопасной перевозки детей	Отсутствие замечаний по качеству выполненной работы	10%	По факту в пределах ФОТ
19.	Экономичное использование натуральных показателей (бензин, зап. части и т.д.)	Стабильные показатели или увеличение доли экономии в соответствии с предыдущим периодом	10%	По факту в пределах ФОТ

3.15. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда, в порядке, размерах и на условиях, установленных локальными нормативными актами Школы с учетом мнения представительного органа работников.

№ п/п	Вид доплат	Кому	Размер выплат
1	Сложность и трудоемкость выполняемой работы (срочные ремонтные работы и т.д.)	Работникам школы	50% оклада
2	Наставничество	Педагогическим ра- ботникам школы	10% оклада

- 3.16 Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 3.9 3.15 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки, а работникам, которым установлен коэффициент специфики работы исходя из суммы установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки и выплаты по указанному повышающему коэффициенту специфики работы.
- 3.17. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).
- 3.18. С учетом условий труда заместителям директора ОУ, главному бухгалтеру к должностному окладу могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.
- 3.19. Премирование директора школы осуществляется с учетом результатов деятельности *Школы* в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы *Школы* и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премирования директора школы, порядок и критерии премирования устанавливаются органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

- 3.20. Заместителям директора школы, главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктом 3.11 и 3.12 настоящего Положения.
- 3.21. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные директору школы, его заместителям, главному бухгалтеру, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.
- 3.22. Должностной оклад, а также выплаты компенсационного характера директору школы устанавливаются органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя.
- 3.23. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал или год) производятся одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц.

Премии по итогам работы (за месяц, квартал или год) начисляются с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области и учитываются во всех случаях исчислении среднего заработка.

4. Виды выплат компенсационного характера, порядок их выплаты и размеры

- 4.1. Работникам *Школы* устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:
- 4.1.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - 4.1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - доплата за совмещение профессий (должностей);
- -доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- доплата за организацию питания обучающихся;
- доплата за организацию дополнительного питания молоком обучающихся;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за сверхурочную работу;
- за разрывной режим работы;
- за перевозку детей в сложных погодных условиях (с 1 ноября по 31 марта).
- 4.1.3. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями районный коэффициент, процентная надбавка.
- 4.2. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 ТК РФ.
- 4.3. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов утра).

Размер повышенной оплаты составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы.

- 4.4. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 ТК РФ.
- 4.5. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.
- 4.6. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 4.2, 4.3, 4.4, 4.5 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного должностного оклада (оклада), ставки заработной платы, а работникам, которым установлен коэффициент специфики работы исходя из суммы установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплаты по указанному повышающему коэффициенту специфики работы.
- 4.7. К заработной плате работников *Школы* применяются районный коэффициент и процентная надбавка, устанавливаемые федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области и начисляемые на всю сумму заработной платы.

4.8 Работникам МАОУ СОШ № 9 г. Холмска устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

Виды выплат компенсационного характера	Порядок выплаты и размеры			
1. Работникам, занятым на работах с вред-	Доплата к окладу (должностному			
ными и (или) опасными условиями труда	окладу) устанавливается в соответствии со			
согласно перечню наименований должно-	статьей 147 Трудового кодекса Российской			
стей, подлежащих аттестации по условиям	Федерации (далее – ТК РФ).			
труда при проведении аттестации рабочих	- До 12%			
мест	Повар – 4%			
Установленные работнику размеры и (или)				
условия повышенной оплаты труда на ра-				
ботах с вредными и (или) опасными усло-				
виями труда не могут быть снижены и				
(или) ухудшены без проведения специаль-				
ной оценки условий труда				
2. Доплата за совмещение профессий	Размер доплат и сроки, на которые			
(должностей), за расширение зон обслужи-	они устанавливаются, определяются по со-			

вания или увеличение объема выполняемых работ, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором 3. Повышенная оплата за работу в выход-	глашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 ТК РФ. Производится работникам, привле-
ные и нерабочие праздничные дни, ночные смены	кавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 ТК РФ.
5. Повышенная оплата за сверхурочную работу	Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Ст. 152 ТК РФ. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. В соответствии со статьей 99 ТК РФ « Сверхурочная работа»
6. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:	
- районный коэффициент,	60% начисляются на всю сумму заработной платы.
- процентная надбавка.	до 50% начисляются на всю сумму заработной платы.

Размер доплаты, указанной в п. 1 вышеуказанной таблицы рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени, а работникам, которым в соответствии с настоящим Положением установлен коэффициент специфики работы, — исходя из суммы установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени, и выплаты по указанному повышающему коэффициенту специфики работы.

Выплаты компенсационного характера, указанные в п. 1, 3, 4, 5 вышеуказанной таблицы исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а работникам, которым в соответствии с настоящим Положением установлен коэффициент специфики работы, — исходя из суммы установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплаты по указанному повышающему коэффициенту специфики работы.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда.

Выплата выплат компенсационного характера производятся одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц.

Выплаты компенсационного характера начисляются с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области и учитываются во всех случаях исчислении среднего заработка.

К заработной плате работников учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка и начисляются на всю сумму заработной платы.

5. Условия снижения или отмены премии по итогам работы (за месяц, квартал или год)

- 5.1. Условиями для снижения или отмены премии по итогам работы за месяц для всех категорий работников, являются:
- невыполнение показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работника 20 %;
- применение к работнику дисциплинарного взыскания (выговор) за неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него функций – 100 % (до издания приказа о снятии взыскания);
- невыполнение приказов, распоряжений уполномоченных должностных лиц МАОУ СОШ № 9 г. Холмска 30 %;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, санитарии 50 %;
- обоснованные жалобы участников образовательного процесса, нашедшие отражение в административных актах – 20 %;
- наличие актов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей, выявленных в отчетном периоде -100%;
- травматизм воспитанников по вине работника 100 %;
- появление работника МАОУ СОШ № 9 г. Холмска на работе в состоянии алкогольного (наркотического) опьянения или совершение прогула без уважительной причины – 100 %.

6. Делопроизводство

Заседания Комиссии оформляются протоколами.

На основании протокола заседания Комиссии директором издается приказ по учреждению.

Приказы по установлению компенсационных выплат, премий по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие или год), протоколы заседаний Комиссии и материалы к ним хранятся в делах учреждения.

Приложение № 1 к Положению о премировании работников и компенсационных выплатах утв. Приказ № 497 от 01.09.2022 г

Лист оценки качества выполненных работ, эффективность и высокие результаты деятельности учителя

ФИО работника			
Период		-	
Отработано дней н	в отчетном периоде	 	

№	Показатели и критерии	Шка- ла оцен- ки, баллы	Само- оценка	Оценка комис- сии
1	Качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение охраны труда, техники безопасности, Правил внутреннего трудового распорядка, соблюдение правил антитеррористической защищенности участников образовательного процесса	1 — да 0 — нет		
2	Повышение квалификации без отрыва от производства (внеплановое). Укажите срок и название курсовой подготовки	1 — да 0 — нет		
3	Проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем учебновоспитательного и хозяйственного процесса, внесение предложений по изменению инфраструктуры школы в соответствии с современными технологиями	1 — да 0 — нет		
4	Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более %	1 — да 0 — нет		
5	Эффективное использование ресурсов кабинета в образова-	1 – да		
	тельном процессе на каждом уроке	0 – нет		
6	Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкурс педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»):			
	Школьный уровень	1		
	Муниципальный уровень	2		
7	Региональный / всероссийский уровень	3		
7	Обобщение педагогического опыта Школьный уровень	1		
	ткольный уровень Муниципальный уровень	2		
	Региональный уровень	3		
8	Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 ед.)			
	Школьный уровень	1		
	Муниципальный уровень	2		
	Региональный уровень	3		

№	Померета им и минителим	Шка-	Carro	Owarras
745	Показатели и критерии		Само-	Оценка
		ла	оценка	комис-
		оцен-		сии
		ки,		
		баллы		
	Всероссийский уровень	4		
9	Диссеминация опыта (выступление, мастер-классы, откры-			
	тые уроки и т.д.)			
	Школьный уровень	1		
	Муниципальный уровень	2 3		
	Региональный / всероссийский уровень	3		
	Укажите где, тему и форму рабо-			
	ты			
1	Участие в научно-практической конференции педагогов			
0	Участие:			
	Школьный уровень	1		
	Муниципальный уровень	2		
	Региональный / всероссийский уро-	3		
	вень			
	Победитель / призёр НПК	4		
	Школьный уровень	5		
	Муниципальный/региональный/ все-			
	российский уровень			
1	Участие в конкурсе «Учитель года»			
1	Участие:			
	Школьный уровень	1		
	Муниципальный уровень	2		
	Региональный / всероссийский уро-	3		
	вень			
	Победитель / Лауреат	4		
	Школьный уровень	5		
	Муниципальный уровень	6		
	Региональный / всероссийский уро-			
	вень			
1	Участие во всероссийском конкурсе педагогического ма-			
2	стерства в рамках НацПроекта Образование			
	Участник	1		
	Лауреат	2		
	Победитель	3		
1	Участие в иных конкурсах (олимпиадах) педагогического			
3	мастерства (отличных от п. 4, 5, 6), в том числе дистанци-			
	OHHO	1		
	Участник	$\frac{1}{2}$		
	Лауреат	2 3		
	Победитель			
	Укажите конкурс (олимпиаду) и форму			
	φορπίς			
1				
	-	<u> </u>		1

No	Показатели и критерии	Шка-	Само-	Оценка
	• •	ла	оценка	комис-
		оцен-		сии
		ки,		
		баллы		
1				
4	комиссий, конкурсов, олимпиад			
	Школьный уровень	1		
	Муниципальный уровень	2		
	Региональный / всероссийский уро-	3		
	вень			
1	Выполнение программ углубленного и профильного изуче-	1 – да		
5	ния предметов: качество знаний предметов углубленного и	0 – нет		
	профильного свыше 50%			
1	Проверка мониторинговых, проверочных, тренировочных,			
6	диагностических, олимпиадных работ:			
	До 25 работ	1		
	от 26 до 75 работ	2		
	от 76 до 100 работ	3		
	Анализ анкет (от 100 до 400)	4		
	Анализ анкет (от 401 до 800)	5		
1	Положительная динамика индивидуальных образователь-			
7	ных результатов по полугодиям / итогам учебного года			
	(динамика качества обученности учащихся по полугодиям)	1		+
	Уровень обученности 100%, качество обученности: рус-	1 – да		
	ский язык, английский язык, математика, химия, физика не менее 35%	0 – нет		
		1 то		
	Уровень обученности 100%, качество обученности: Литература (литературное чтение), история, обществозна-	1 – да 0 – нет		
	ние, биология, география, астрономия, информатика, право,	0 - HCI		
	экономика не менее 40%			
	Уровень обученности 100%, качество обученности:	1 — да		
	Искусство (музыка и ИЗО), технология, физическая куль-	0 – нет		
	тура, окружающий мир не менее 90%			
1	Положительная динамика образовательных результатов по			
8	итогам ВПР (НИКО, PIZA), диагностике функциональной			
	грамотности, региональных мониторинговых работ и ГИА			
	Средний балл выше, чем:			
	- по району	1 – да,		
	- по области	0 - нет		
		1 – да,		
		0 – нет		
	Отсутствие учащихся, не преодолевших минимальный по-	1 – да		
-	рог ГИА (в основной период), ВПР и др.	0 – нет		
1	Результаты участия школьников во Всероссийской олим-			
9	пиаде и уровень их подготовки (без учета количества участников)			
	Муниципальный уровень:	1		
	- подготовка участников	2		
	- участники, ставшие призёрами	3		
	- участники, ставшие победителями			
	Региональный уровень:	4		1

№	Показатели и критерии	Шка- ла оцен- ки, баллы	Само- оценка	Оценка комис- сии
	 - подготовка участников - участники, ставшие призёрами и победителями Всероссийский уровень: - подготовка участников - участники, ставшие призёрами и победителями 	5 6 7		
2 0	Результаты участия школьников в олимпиадах (кроме Всероссийской олимпиады школьников), конкурсах, научнопрактических конференциях, исследовательских, проектных работ, спортивных соревнованиях, акциях (без учета количества участников) Укажите конкурс (олимпиаду) и форму			
	Призеры: - школьного уровня - муниципального уровня - регионального, всероссийского и международного уровней Победители:	1 2 3		
	 школьного уровня муниципального уровня регионального, всероссийского и международного уровней 	5 6		
2	Своевременное, систематическое, полное и качественное ведение электронного журнала АИС СГО, протоколы МСОКО	1 — да 0 — нет		
2 2	Организация семейного образования: разработка комплексных контрольных работ $1-3 \ \text{работы} \\ 4 \ \text{и более работ}$	1 2		
2 3 2	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса			
4	Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) Выше в сравнении с предыдущим периодом	1 2		
2 5	Охват дополнительным образованием и внеурочной деятельностью обучающихся из "группы риска", с детьми ОВЗ, результативность работы с трудными детьми и детьми ОВЗ Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) Выше в сравнении с предыдущим периодом	1 2		

No	Показатели и критерии	Шка-	Само-	Оценка
		ла	оценка	комис-
		оцен-		сии
		ки,		
		баллы		
2	Организация и проведение исследований, тестировании,			
6	анкетировании, мониторинговых, проверочных, трениро-			
	вочных, диагностических, олимпиадных работ, привлече-			
	ние в качестве наблюдателей:			
	 руководитель работ/технический специалист 	3		
	организаторы в аудитории	2		
	вне аудитории	1		
	Укажите количество часов			

ВСЕГО БАЛЛОВ	
Подпись работника	
Подпись директора	
Подпись председателя комиссии	

Лист оценки качества выполненных работ, эффективность и высокие результаты деятельности социального педагога, педагога-психолога, учителя-логопеда

ФИО работника		
Период	 	
Отработано дней в отчетном периоде		

№	Показатели и критерии	Шка- ла	Само- оценка	Оценка комис-
		оцен-		сии
		ки, баллы		
1	Качественное исполнение должностных обязанностей, со-	1 – да		
	блюдение охраны труда, техники безопасности, Правил	0 — нет		
	внутреннего трудового распорядка, соблюдение правил ан-			
	титеррористической защищенности участников образова-			
2	тельного процесса Повышение квалификации без отрыва от производства	1 — да		
2	(внеплановое). Укажите срок и название курсовой подго-	1 – да 0 – нет		
	товки	0 1101		
2	Продрудина нишай изучунатуру вуссамия чланамамама	1 ===		
3	Проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем учебно-	1 – да 0 – нет		
	воспитательного и хозяйственного процесса, внесение	o ner		
	предложений по изменению инфраструктуры школы в со-			
	ответствии с современными технологиями			
4	Качественная подготовка и своевременное предоставление	1 – да		
	статистической и иной отчётности, внеплановый монито-	0 – нет		
	ринг, воинский учет и т.д.: отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности			
5	Доля родителей (законных представителей), удовлетворён-	1 — да		
	ных условиями и качеством предоставляемой услуги: вы-	0 – нет		
	полнение 80% и более %			
6	Высокий уровень проведения мероприятий по профилакти-	1 – да		
	ке правонарушений и преступлений общешкольного и	0 – нет		
7	районного уровня			
/	Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учи-			
	тель года», «Всероссийский конкурс педагогического ма-			
	стерства в рамках НацПроекта Образование»):			
	Школьный уровень	1		
	Муниципальный уровень	2		
8	Региональный / всероссийский уровень	3		
O	Обобщение педагогического опыта Школьный уровень	1		
	Муниципальный уровень	2		
	Региональный уровень	3		
9	Реализация дополнительных программ, проектов, акций			
	(1 ед.)			
	Школьный уровень			
	Муниципальный уровень Региональный уровень	2 3		
	Всероссийский уровень	3 4		
	Deepoconnekini ypobelib	г		

№	Показатели и критерии	Шка- ла оцен- ки,	Само- оценка	Оценка комис- сии
	Диссеминация опыта (выступление, мастер-классы, открытые уроки и т.д.) Школьный уровень	баллы 1		
	Муниципальный уровень Региональный / всероссийский уровень Укажите где, тему и форму работы	2 3		
1 0	Участие в научно-практической конференции педагогов Участие: Школьный уровень	1		
	Муниципальный уровень Региональный / всероссийский уровень	2 3		
	Победитель / призёр НПК Школьный уровень Муниципальный/региональный/все- российский уровень	4 5		
1 1	Участие в конкурсе «Учитель года» Участие:			
	Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный / всероссийский уро-	1 2 3		
	вень Победитель / Лауреат Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный / всероссийский уро-	4 5 6		
1 2	вень Участие во всероссийском конкурсе педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование Участник	1		
	Лауреат Победитель	2 3		
1 3	Участие в иных конкурсах (олимпиадах) педагогического мастерства (отличных от п. 4, 5, 6), в том числе дистанционно Участник Лауреат Победитель	1 2 3		
	Укажите конкурс (олимпиаду) и форму			

№	Показатели и критерии	Шка- ла оцен- ки, баллы	Само- оценка	Оценка комис- сии
1 4	Деятельность в составе жюри, экспертных, аттестационных комиссий, конкурсов, олимпиад Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный / всероссийский уровень	1 2 3		
1 5	Результаты участия школьников в олимпиадах (кроме Всероссийской олимпиады школьников), конкурсах, научнопрактических конференциях, исследовательских, проектных работ, спортивных соревнованиях, акциях (без учета количества участников) Укажите конкурс (олимпиаду) и форму			
	Призеры: - школьного уровня - муниципального уровня - регионального, всероссийского и международного	1 2 3		
	уровней Победители: - школьного уровня - муниципального уровня	4 5		
1	- регионального, всероссийского и международного уровней	6		
6	Результативная работа с детьми из социально- неблагополучных семей, ТСЖ: уменьшение доли учеников в соответствии с предыдущим периодом состоящих на раз- личных учетах (внутришкольный учет, КДН, ОДН и др)	1 — да 0 — нет		
1 7 1	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса Доля учащихся, охваченных дополнительным образовани-	1 — да 0 — нет		
8	ем в сравнении с предыдущим периодом Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) Выше в сравнении с предыдущим периодом	1 2		
1 9	Охват дополнительным образованием и внеурочной деятельностью обучающихся из "группы риска", с детьми ОВЗ, результативность работы с трудными детьми и детьми ОВЗ Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) Выше в сравнении с предыдущим периодом	1 2	_	
2 0	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды в том числе с применением дистанционных образовательных технологий для работы с детьми ОВЗ, детьми-	1 – да 0 – нет		

№	Показатели и критерии	Шка-	Само-	Оценка
		ла	оценка	комис-
		оцен-		сии
		ки,		
		баллы		
	инвалидами			
2	Организация и проведение исследований, тестировании,			
1	анкетировании, мониторинговых, проверочных, трениро-			
	вочных, диагностических, олимпиадных работ, привлече-			
	ние в качестве наблюдателей:			
	 руководитель работ/технический специалист 	3		
	 организаторы в аудитории 	2		
	вне аудитории	1		
	Укажите количество часов			

ВСЕГО БАЛЛОВ	
Подпись работника	
Подпись директора	
Подпись председателя комиссии	

Лист оценки качества выполненных работ, эффективность и высокие результаты деятельности заместителя директора ОУ

ФИО работника	
Период	
Отработано дней в отчетном периоде	

1 Качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение охраны труда, техники безопасности, Правил внутрепшего трудового распорядка, соблюдение правил антитеррористической защищенности участников образовательного процесса 1 - да (внеплановое). Укажите срок и название курсовой подготовки 1 - да (способах решения существующих проблем учебновоепитательного и хозяйственного процесса, внесение предложений о способах решения существующих проблем учебновоепитательного и хозяйственного процесса, внесение предложений по изменению инфраструктуры школы в соответствии с современными технологиями 1 - да сответствии с современное предоставление статистической и иной отчетности, впеплановый мопшториит, воинский учет и т.д.: отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой услуги: выполнение 80% и более % Доля родителей (законных предоставляемой услуги: выполнение 80% и более % Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровия 1 - да статистического мастерства в рамках НацПроекта Образование»; Школьный уровень 2 2 2 2 2 2 2 3 3 3	№	Показатели и критерии	Шка-	Само-	Оценка
1			ла	оценка	комис-
Качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение охраны труда, техники безопасности, Правил внутреннего трудового распорядка, соблюдение правил антитеррористической защищенности участников образовательного процесса Повышение квалификации без отрыва от производства (впсплановое). Укажите срок и название курсовой подговоситательного и хозяйственного процесса, внесение предложений по изменению инфраструктуры школы в соответствии с современными технологиями Качественная подготовка и своевременное предоставление статистической и иной отчётности, внеплановый мониторинг, воинский учет и т.д.: отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой услуги: выполнение 80% и более % Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровня 1 — да 0 — нет полнение 80% и более % Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровня 1 — да 0 — нет прабонного уровня 2 — да 0 — нет районного уровня 2 — да 0 — нет районного уровень 2 — да 0 — нет районного уровень 3 — да 0 — нет районного уровень 4 — да 0 — нет районного уровень 3 — да 0 — нет районного уровень 3 — да 0 — нет районного уровень 3 — да 0 — нет районного уровень 4 — да 0 — н			оцен-		сии
Качественное исполнение должностных обязанностей, соблодение охраны труда, техники безопасности, Правил внутреннего трудового распорядка, соблюдение правил антитеррористической защищенности участников образовательного процесса Повышение квалификации без отрыва от производства (внеплановое). Укажите срок и название курсовой подготовки 1 − да (внеплановое). Укажите срок и название курсовой подготовки 1 − да (о − нет товки 1			ки,		
блюдение охраны труда, техники безопасности, Правил внутреннего трудового распорядка, соблюдение правил антитеррористической защищенности участников образовательного процесса 2 Повышение квалификации без отрыва от производства (внеплановое). Укажите срок и название курсовой подготовки 3 Проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем учебновоспитательного и хозяйственного процесса, внесение предложений по изменению инфраструктуры школы в соответствии с современными технологиями 4 Качественная подготовка и своевременное предоставление статустической и иной отчётности, внеплановый мониторинг, воинский учет и т.д.: отсутствие замечаний по качеству срокам предоставляемой услуги: выполнение 80% и более % 5 Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более % 6 Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правопарушений и преступлений общешкольного и районного уровня 7 Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессиопального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкуре педагогического мастерства в рамках НапПроскта Образование»): Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 2 Региональный уровень 3 8 Обобщение опыта Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 3 9 Реализация дополнительных программ, просктов, акций (1 сд.)			баллы		
внутреннего трудового распорядка, соблюдение правил антитеррористической защищенности участников образовательного процесса 2 Повышение квалификации без отрыва от производства (внеплановое). Укажите срок и название курсовой подготовки 3 Проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем учебновоспитательного и хозяйственного процесса, внесение предложений по изменению инфраструктуры школы в соответствии с современными технологиями 4 Качественная подготовка и своевременное предоставление статистической и иной отчётности, внеплановый мониторинг, воинский учет и т.д.: отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности 5 Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более % 6 Высокий уровень проведения мероприятий по профилакти ке правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровня 7 Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкурс педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень Муниципальный уровень Муниципальный уровень 1 Муниципальный уровень Муниципальный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 3 Региональный уровень 4 Муниципальный уровень 5 Муниципальный уровень 6 Региональный уровень 1 Муниципальный уровень	1	Качественное исполнение должностных обязанностей, со-	1 – да		
титеррористической защищенности участников образовательного процесса 2 Повышение квалификации без огрыва от производства (внеплановое). Укажите срок и название курсовой подготовки 3 Проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем учебновоспитательного и хозяйственного процесса, внесение предложений по изменению инфраструктуры школы в соответствии с современными технологиями 4 Качественная подготовка и своевременное предоставление статистической и иной отчётности, внеплановый мониторинг, воинский учет и т.д.: отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности 5 Доля родителей (законных представителей), удовлетворён нолисние 80% и болес % 6 Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровия 7 Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учительгода», «Всероссийский конкурс педагогического мастерства в рамках НашПроекта Образование»): Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 3 8 Обобщение опыта Школьный уровень 3 9 Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 ед.) Школьный уровень 1 Школьный уровень 1 Мунольный уровень 3		блюдение охраны труда, техники безопасности, Правил	0 – нет		
тельного процесса Повышение квалификации без отрыва от производства (впеплановое). Укажите срок и пазвание курсовой подготовки Проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем учебновоспитательного и хозяйственного процесса, внесение предложений по изменению инфраструктуры школы в сответствии с современными технологиями Качественная подготовка и своевременное предоставление статистической и иной отчётности, впеплановый мониторинг, воинский учет и т.д.: отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более % Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровня Качественное оказание методической помощи учитслям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитсль года», «Всероссийский конкуре педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень Увесроссийский конкуре педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень Региональный / всероссийский уровень Муниципальный уровень Региональный уровень Региональный уровень Региональный уровень Региональный уровень З Региональный уровень					
2 Повышение квалификации без отрыва от производства (внеплановое). Укажите срок и название курсовой подготовки 1 − да 0 − нет 3 Проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем учебновоспитательного и хозяйственного процесса, внесение предложений по изменению инфраструктуры школы в соответствии с современными технологиями 1 − да 0 − нет 4 Качественная подлотовка и своевременное предоставление статистической и иной отчётности, внеплановый мониторинг, воинский учет и т.д.: отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности 1 − да 0 − нет 5 Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более % 1 − да 0 − нет 6 Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровня 1 − да 0 − нет 7 Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкуре педагогического мастерства в рамках НацПроскта Образование»): 1		титеррористической защищенности участников образова-			
(внеплановое). Укажите срок и название курсовой подготовки 3 Проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем учебновоспитательного и хозяйственного процесса, внесение предложений по изменению инфраструктуры школы в соответствии с современными технологиями 4 Качественная подготовка и своевременное предоставление статистической и иной отчётности, внеплановый мониторинг, воинский учет и т.д.: отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности 5 Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более % 6 Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровня 7 Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкурс педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень 1 Муниципальный уровень Региональный / всероссийский уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 3 9 Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 сд.) Школьный уровень 1 Школьный уровень 1		*			
Проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем учебновоспитательного и хозяйственного процесса, внесение предложений по изменению инфраструктуры школы в соответствии с современными технологиями 1 - да 0 - нет	2				
3 Проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем учебновоспитательного и хозяйственного процесса, внесение предложений по изменению инфраструктуры школы в соответствии с современными технологиями 4 Качественная подготовка и своевременное предоставление статистической и иной отчётности, внеплановый мониторинг, воинский учет и т.д.: отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности 5 Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более % 6 Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и 0 − нет районного уровня 7 Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкурс педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень Муниципальный уровень Муниципальный уровень Региональный / всероссийский уровень 2 Региональный / всероссийский уровень 2 Региональный уровень 3 8 Обобщение опыта Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 2 Региональный уровень 3 9 Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 сд.) Школьный уровень 1		(внеплановое). Укажите срок и название курсовой подго-	0 – нет		
способах решения существующих проблем учебновоспитательного и хозяйственного процесса, внесение предложений по изменению инфраструктуры школы в соответствии с современными технологиями 4 Качественная подготовка и своевременное предоставление статистической и иной отчётности, внеплановый мониторинг, воинский учет и т.д.: отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности 5 Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более % 6 Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровня 7 Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкуре педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный / всероссийский уровень 3 8 Обобщение опыта Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 3 9 Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 ед.) Школьный уровень 1 Школьный уровень 1		товки			
способах решения существующих проблем учебновоспитательного и хозяйственного процесса, внесение предложений по изменению инфраструктуры школы в соответствии с современными технологиями 4 Качественная подготовка и своевременное предоставление статистической и иной отчётности, внеплановый мониторинг, воинский учет и т.д.: отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности 5 Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более % 6 Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровня 7 Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкуре педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный / всероссийский уровень 3 8 Обобщение опыта Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 3 9 Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 ед.) Школьный уровень 1 Школьный уровень 1					
способах решения существующих проблем учебновоспитательного и хозяйственного процесса, внесение предложений по изменению инфраструктуры школы в соответствии с современными технологиями 4 Качественная подготовка и своевременное предоставление статистической и иной отчётности, внеплановый мониторинг, воинский учет и т.д.: отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности 5 Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более % 6 Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровня 7 Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкуре педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный / всероссийский уровень 3 8 Обобщение опыта Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 3 9 Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 ед.) Школьный уровень 1 Школьный уровень 1					
способах решения существующих проблем учебновоспитательного и хозяйственного процесса, внесение предложений по изменению инфраструктуры школы в соответствии с современными технологиями 4 Качественная подготовка и своевременное предоставление статистической и иной отчётности, внеплановый мониторинг, воинский учет и т.д.: отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности 5 Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более % 6 Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровня 7 Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкуре педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный / всероссийский уровень 3 8 Обобщение опыта Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 3 9 Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 ед.) Школьный уровень 1 Школьный уровень 1		[
воспитательного и хозяйственного процесса, внесение предложений по изменению инфраструктуры школы в соответствии с современными технологиями 4 Качественная подготовка и своевременное предоставление статистической и иной отчётности, внеплановый мониторинг, воинский учет и т.д.: отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности 5 Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более % 6 Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и 0 — нет районного уровня 7 Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкурс педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень Муниципальный уровень Муниципальный уровень 1 Муниципальный уровень Муниципальный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 3 Обобщение опыта Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 3 Региональный уровень 1 Муниципальный уровень	3	•			
предложений по изменению инфраструктуры школы в соответствии с современными технологиями 4 Качественная подготовка и своевременное предоставление статистической и иной отчётности, внеплановый мониторинг, воинский учет и т.д.: отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности 5 Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более % 6 Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровня 7 Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкурс педаготического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный / всероссийский уровень Муниципальный уровень Муниципальный уровень З 9 Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 ед.) Школьный уровень 1 Школьный уровень 1 Школьный уровень 3			0 – нет		
ответствии с современными технологиями Качественная подготовка и своевременное предоставление статистической и иной отчётности, внеплановый мониторинг, воинский учет и т.д.: отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более % Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровня Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкурс педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный / всероссийский уровень 3 Обобщение опыта Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 3 Региональный уровень 3 Региональный уровень 3 Региональный уровень 1 Муниципальный уровень 3 Региональный уровень 1 Муниципальный уровень 3 Региональный уровень 1 Муниципальный уровень 3		1 '			
4 Качественная подготовка и своевременное предоставление статистической и иной отчётности, внеплановый мониторинг, воинский учет и т.д.: отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности 0 − нет 5 Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более % 1 − да 6 Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровня 1 − да 7 Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкурс педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): 1 1 Муниципальный уровень 2 2 2 Региональный / всероссийский уровень 3 1 8 Обобщение опыта 1 1 Муниципальный уровень 2 2 2 Региональный уровень 3 2 9 Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 ед.) 1 1 Школьный уровень 1 1 1 1 2 1 3 1 4 1 4 1 5 2 6 2 8 3 </td <td></td> <td>· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·</td> <td></td> <td></td> <td></td>		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
статистической и иной отчётности, внеплановый мониторинг, воинский учет и т.д.: отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности 5 Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более % 6 Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровня 7 Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкурс педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный / всероссийский уровень 1 Муниципальный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 2 Региональный уровень 3 8 Обобщение опыта Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 3 9 Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 ед.) Школьный уровень 1		1	1		
ринг, воинский учет и т.д.: отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности 5 Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более % 6 Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровня 7 Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкурс педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень Региональный / всероссийский уровень Муниципальный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 3 9 Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 ед.) Школьный уровень 1 Школьный уровень	4	• •			
ству и срокам предоставляемой отчетности 5 Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более % 6 Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровня 7 Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкурс педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень Региональный / всероссийский уровень В Обобщение опыта Школьный уровень В Муниципальный уровень В Муниципальный уровень Региональный уровень В Муниципальный уровень Обобщение опыта Школьный уровень В Муниципальный уров			0 – нет		
5 Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более % 1 − да 0 − нет полнение 80% и более % 6 Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровня 1 − да 0 − нет районного уровня 7 Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкурс педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): 1 Муниципальный уровень Региональный / всероссийский уровень Региональный уровень Муниципальный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 3 1 8 Обобщение опыта 1 Муниципальный уровень Региональный уровень 3 2 9 Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 ед.) 1 Школьный уровень 1 1 Школьный уровень 1 1					
ных условиями и качеством предоставляемой услуги: выполнение 80% и более % 6 Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровня 7 Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкурс педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень			1		
Полнение 80% и более % Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровня Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкурс педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный / всероссийский уровень 3 Обобщение опыта Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 3 Региональный уровень 3 Региональный уровень 3 Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 ед.) Школьный уровень 1	3		, ,		
6 Высокий уровень проведения мероприятий по профилакти- ке правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровня 7 Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учи- тель года», «Всероссийский конкурс педагогического ма- стерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный / всероссийский уровень 3 8 Обобщение опыта Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 3 9 Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 ед.) Школьный уровень 1 Школьный уровень 1 Школьный уровень 3		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	0 – нет		
ке правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровня 7 Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкурс педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный / всероссийский уровень Муниципальный уровень 1 Муниципальный уровень Региональный уровень Региональный уровень 3 9 Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 ед.) Школьный уровень 1 Школьный уровень 1 Муноцыный уровень 1	6		1 по		
районного уровня 7 Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкурс педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный / всероссийский уровень 3 8 Обобщение опыта Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 2 Региональный уровень 3 9 Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 ед.) Школьный уровень 1	0				
7 Качественное оказание методической помощи учителям в участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкурс педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный / всероссийский уровень 3 8 Обобщение опыта Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 2 Региональный уровень 3 9 Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 ед.) Школьный уровень 1			0 — нет		
участии конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Всероссийский конкурс педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень	7				
тель года», «Всероссийский конкурс педагогического мастерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень	'				
Стерства в рамках НацПроекта Образование»): Школьный уровень					
Школьный уровень 1					
Муниципальный уровень 2 Региональный / всероссийский уровень 3 8 Обобщение опыта Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 3 9 Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 ед.) Школьный уровень 1			1		
8 Обобщение опыта Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 3 9 Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 ед.) Школьный уровень 1		7 ±			
8 Обобщение опыта Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 3 9 Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 ед.) Школьный уровень 1			3		
Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 3 9 Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 ед.) 1 Школьный уровень 1	8				
Муниципальный уровень 2 Региональный уровень 3 9 Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 ед.) Школьный уровень 1			1		
Региональный уровень 3 9 Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 ед.) ————————————————————————————————————		• •	2		
9 Реализация дополнительных программ, проектов, акций (1 ед.) Школьный уровень 1		•			
(1 ед.) Школьный уровень 1	9				
Школьный уровень 1		* * *			
			1		
муниципальный уровень 2		Муниципальный уровень	2		

№	Показатели и критерии	Шка-	Само-	Оценка
	• •	ла	оценка	комис-
		оцен-		сии
		ки,		
		баллы		
	Региональный уровень	3		
	Всероссийский уровень	4		
	Диссеминация опыта (выступление, мастер-классы и т.д.)			
	Школьный уровень			
	Муниципальный уровень	1		
	Региональный / всероссийский уровень	2		
	Укажите где, тему и форму рабо-	3		
	ты			
1	Участие в научно-практической конференции педагогов			
0	участие в научно-практической конференции педагогов Участие:			
	З чистие. Школьный уровень	1		
	Муниципальный уровень	2		
	Региональный / всероссийский уро-	3		
	вень			
	Победитель / призёр НПК	4		
	Школьный уровень	5		
	Муниципальный/региональный/ все-			
	российский уровень			
1	Деятельность в составе жюри, экспертных, аттестационных			
1	комиссий, конкурсов, олимпиад			
	Школьный уровень	1		
	Муниципальный уровень	2		
	Региональный / всероссийский уро-	3		
4	Вень			
1	Высокий уровень проведения и результатов ГИА, ВПР,			
2	НИКО, РІZA, диагностических работ по функциональной			
	грамотности региональных мониторинговых работ Средний балл по школе выше,			
	среднии оалл по школе выше, чем:	1		
	чем. - по району	2		
	- по району - по области			
	Отсутствие учащихся, не преодолевших минимальный по-	1 — да		
	рог ГИА (в основной период) и ВПР	0 – нет		
1	Качество организации и реализации внутришкольного кон-			
3	троля (ВШК)			
	Результаты ВШК (устранение факторов, негативно вли-	1		
	яющих на ход учебно-воспитательного процесса)			
	Внедрение ранее не применяемых в учреждении новых форм	2		
	мониторинга учебно-воспитательного процесса			
1	Индивидуально-ориентированная работа с одарёнными,	1 – да		
4	неуспевающими, с детьми ОВЗ и др. категориями учащихся	0 – нет		
1	Внедрение инновационных технологий, работа по повыше-			
5	нию профессионального мастерства (участие в профессио-			
	нальных конкурсах, конференциях, грантовых проектах,			

поредение на высоком уровне на базе Школы есминаров, заседаний, совещаний, конференций и т.д.) Поредение на высоком уровне на базе Школьный уровень 1	N₂	Показатели и критерии	Шка-	Само-	Оценка
поредение на высоком уровне на базе Школы семинаров, заседаний, совещаний, конференций и т.д.) Школьный уровень Муниципальный уровень Муниципальный уровень Муниципальный уровень Обрание об			ла	оценка	комис-
поредение на высоком уровне на базе Школы семинаров, заседаний, совещаний, конференций и т.д.) Школьный уровень Наличие призеров и победителей олимпиад, копкурсов, копференций разпых уровней по купирующим предметам Школьный уровень В Наличие призеров и победителей олимпиад, копкурсов, копференций разпых уровней по купирующим предметам Школьный уровень Ретиональный (всероссийский) уровень В Наличие призеров и победителей олимпиад, копкурсов, копференций разпых уровней по купирующим предметам Пикольный уровень В Ретиональный (всероссийский) уровень В Отсутствие замечаний по оортацизации деятельности по Пада Онет Выкокая организация предпрофильного и профильного приему обучающихся в школу в системе Е-услуги Онет Выкокая организация предпрофильного и профильного и профильного предобрательного приему обучающихся в школу в системе Е-услуги Онет Онет Выкокая организация предпрофильного и профильного по предобрательного и профильного и профильного и профильного и предобрательного и качественное предоставление информация в вышестоящие организации, требующее оперативного исполнения/отсутствие замечаний и профильного профильного исполнения/отсутствие замечаний и предоставление предоставление информации в вышестоящие организации и пробедении мероприятий, стособствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.). Привлечение к участию более 40%, но мене 69% участники в образовательного процесса Привлечение к участию более 40%, но мене 69% участники в образовательного процесса Привлечение к участию более 40%, но мене 69% участники в образовательного процесса Привлечение к участно более 40%, но мене 69% участники в образовательного процесса Привлечение к участно более 40%, но мене 69% участников образовательного процесках об			оцен-		сии
поредение на высоком уровие на базе Школы семинаров, заседаний, совещаний и т.л.) Пікольный уровень Ретиональный (всеросейский) уровень Видиципальный уровень Оперенций разных уровней по кунирующим предметам Пікольный уровень Видиципальный уровень Ретиональный (всеросейский) уровень Видиципальный уровень Ретиональный (всеросейский) уровень Видиципальный уровень Оперенций разных уровней по кунирующим предметам Пікольный уровень Видиципальный (всеросейский) уровень Видиципальный обрасный профильного по пет Высокая организации профильного и профильного Видиципального профильного профильного Видиципального профильного и профильного Видиципального профильного и профильного Видиципального профильного выше 50% по пет Видиципального профильного про			ки,		
Заседаний, совещаний, конференций и т.д.)			баллы		
Пікольный уровень 1 Муниципальный уровень 2 2 2 3 3 3 3 3 3 3					
Муниципальный уровень 2 1 Наличие призеров и победителей олимпивал, конкурсов, конференций разных уровней по купирующим предметам Школьный уровень 2 Муниципальный уровень 2 Муниципальный уровень 2 Муниципальный уровень 2 Муниципальный уровень 3 1 Отсутствие замечаний по оорганизации деятельности по 1 да 0 нет 1 1 да 0 нет 1 1 да 0 нет 1 да 1 да 0 нет 1 да 1 да 1 да да да		заседаний, совещаний, конференций и т.д.)			
Региональный (всероссийский) уровень 3 Наличие призеров и победителей олимпиад, конкурсов, конференций разных уровеней по купирующим предметам Школьный уровень 1 Муниципальный уровень 2 Региональный (всероссийский) уровень 3 1 Отсутствие замечаний по оорганизации деятельности по приему обучающихся в школу в системе Е-услуги 0—пст приему обучающихся в школу в системе Е-услуги 1—да 0—нет 1 Высокая организация предпрофильного и профильного 1—да 0—нет 1 Качество знаний, профильных предметов выше 50% по 1—да 0—нет 1 Качество знаний, профильных предметов выше 50% по 1—да 0—нет 1 Ала 1—да 1—да 1—да 1—да 1—да 1—да 1—да 1—д		* *	1		
Наличие призеров и победителей олимпиад, конкурсов, конференций разных уровена по купирующим предметам Муниципальный уровень Муниципальный уровень Муниципальный уровень Муниципальный уровень В 2 Весовая организации по оорганизации деятельности по приему обучающихся в школу в системе Е-услуги Приему обучающих в школу в системе Е-услуги Приему обучающих предпрофильного профильного О- нет О					
Вконференций разных уровней по купирующим предметам Школьпый уровень Муниципальный уровень Региональный (по сорганизации деятельности по приему обучающихся в школу в системе Е-услуги 0 — пет приему обучающихся в школу в системе Е-услуги 0 — пет обучения (Более 20 мероприятий в гол) 1 — да 0 — нет обучения (Более 20 мероприятий в гол) 1 — да 0 — нет обучения (Более 20 мероприятий в гол) 1 — да 0 — нет обучения (Более 20 мероприятий в гол) 1 — да 0 — нет обучения (Более 20 мероприятий в гол) 1 — да 0 — нет обучения (Более 20 мероприятий в гол) 1 — да 0 — нет обучения (Более 20 мероприятий в гол) 1 — да 0 — нет обучения (Более 20 мероприятий в гол) 1 — да 0 — нет обучения (Более 20 мероприятий в гол) 1 — да 0 — нет обучения (Более 20 мероприятий в гол) 2 — нет обучения (Более 20 мероприятий в столь (Более 20 мероприятий в столь (Более 20 мероприятий в состав, своевременное и качественное предоставление информации в вышестоящие организации, требующее оперативного исполнения(отсутствие замечаний) 1 — да 0 — нет информации в вышестоящие организации, требующее оперативного исполнения(отсутствие замечаний) 2 Активное участие в организации и проведении мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.). Привлечение к участию более 70% участников образоват дение к участию более 70% участников образоват выбот причины на 2% ежемесачно			3		
Пікопьный уровень 2 2 2 3 3 3 3 3 3 3					
Муниципальный уровень 3 1 Отсутствие замечаний по оорганизации деятельности по приему обучающихся в школу в системе Е-услуги 1 — да 0 — нет 1 Высокая организация предпрофильного и профильного 1 — да 0 — нет 1 Качество знаний, профильных предметов выше 50% по 1 — да 0 — пет 1 Качество знаний, профильных предметов выше 50% по 1 — да 0 — пет 1 — да 1 — д	6				
Региональный (всероссийский) уровень 3 1 Отсутствие замечаний по оорганизации деятельности по 1 - да приему обучающихся в школу в системе Е-услуги 0 - нет 1 - да 0 - мет			1		
1 Отсутствие замечаний по оорганизации деятельности по приему обучающихся в школу в системе Е-услуги 0 − нет 1					
7 приему обучающихся в школу в системе Е-услуги 0 − ист 1 Высокая организация предпрофильного и профильного обучения (Более 20 мероприятий в год) 0 − нет 1 Качество знаний, профильных предметов выше 50% по итогам полугодия 1 − да о − нет 2 50% учащихся, поступивших по профильному направлению в СПО, ВУЗ 0 − нет 2 Стабильные результаты аттестации педагогических кадров инию в СПО, ВУЗ 1 − да о − нет 2 Стабильные результаты аттестации педагогических кадров инию в СПО, ВУЗ 1 − да о − нет 2 Повышение доли педагогов, прошедших аттестации на 1 и да о − нет 1 − да о − нет 2 Комплектование педагогическим кадрами, их качественный состав, своевременное и качественное предоставление информации в вышестоящие организации, требующее оперативного исполнения(отсутствие замечаний) 1 − да о − нет 2 Активное участие в организации и проведении мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, восино-полевые сборы и т.п.). 1 − да 1 Привлечение к участию более 70% участников образовательного процесса 2 2 Уменьшение к участию более 40%, но менее 69% участны- ков образованием в сравнении с предыдущим периодом: 1 − да 2 До					
1 Высокая организация предпрофильного и профильного обучения (Более 20 мероприятий в год) 1 − да 0 − нет 8 обучения (Более 20 мероприятий в год) 0 − нет 9 итогам полугодия 0 − нет 2 50% учащихся, поступивших по профильному направлению в СПО, ВУЗ 1 − да 0 − нет 1 Стабильные результаты аттестации педагогических кадров 0 − нет 1 − да 0 − нет 2 Повышение доли педагогов, прошедших аттестации на 1 и высшую категории 0 − нет 2 Комплектование педагогическими кадрами, их качественный состав, своевременное и качественное предоставление информации в вышестоящие организации, требующее оперативного исполнения(отсутствие замечаний) 0 − нет 2 Активное участие в организации и проведении мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.). 1 − да 1 Привлечение к участию более 70% участников образовательного процесса 2 1 Привлечение к участию более 40%, но менее 69% участны ков образовательного процесса 1 − да 2 Уменьшение доли учащихся пропускающих занятия без уважительной причины на 2% ежемесячно 0 − нет 2 Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: 1 − да 2 До		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
8 обучения (Более 20 мероприятий в год) 0 – нет 1 Качество знаний, профильных предметов выше 50% по итогам полугодия 1 – да о – нет 2 50% учащихся, поступивших по профильному направлению в СПО, ВУЗ 1 – да о – нет 2 Стабильные результаты аттестации педагогических кадров и нью в СПО, ВУЗ 1 – да о – нет 2 Повышение доли педагогов, прошедших аттестации на 1 и выстуло категории 1 – да о – нет 2 Комплектование педагогическими кадрами, их качественный состав, своевременное и качественный состав, своевременное и качественное предоставление информации в выпистоящие организации, требующее оперативного исполнения/отсутствие замечаний) 1 – да о – нет 2 Активное участие в организации и проведении мероприятий, сособствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.). 1 Привлечение к участию более 70% участников образовательного процесса 2 1 Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием ко образовательного процесса 1 – да о – нет 2 Уменьшение доли учащихся предыдущим периодом: 1 – да о – нет 2 Уменьшение с предыдущим периодом: 2 – нет 2 Уменьшение с редыний периодом: 2 – нет 3 2					
1 Качество знаний, профильных предметов выше 50% по потогам полугодия 0 − пет итогам полугодия 0 − пет 1 − да 1 − да 0 − пет 1 − да					
9 итогам полутодия 0 − нет 2 50% учащихся, поступивших по профильному направлению в СПО, ВУЗ 1 − да 0 нию в СПО, ВУЗ 0 − нет 1 1 − да 0 − нет 2 Стабильные результаты аттестации педагогических кадров 1 − да 2 Повышение доли педагогов, прошедших аттестации на 1 и 1 − да 2 Комплектование педагогическими кадрами, их качественное предоставление информации в вышестоящие организации, требующее оперативного исполнения(отсутствие замечаний) 0 − нет 2 Активное участие в организации и проведении меропризтий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, утристические походы, восино-полевые сборы и т.п.). 1 Привлечение к участию более 70% участников образовательного процесса 2 2 Уменьшение к участию более 40%, но менее 69% участников образоватины пот процесса 1 − да 2 Уменьшение доли учацихся пропускающих занятия без уважительной причины на 2% ежемесячно 0 − нет 1 − ла 2 Уменьшение доли учащихся пропускающих занятия без уважительной причины периодом: 1 − да 2 Уменьшение доли учацихся по миже уровне (сохранность континенный разованиненный предобом образовательного процесса:					
2 50% учащихся, поступивших по профильному направлению в СПО, ВУЗ 2 Стабильные результаты аттестации педагогических кадров 1 — да 0 — нет 1 2 Повышение доли педагогов, прошедших аттестации на 1 и 1 — да 0 — нет 1 2 Повышение доли педагогическими кадрами, их качествений педагогическими кадрами, их качествений пый состав, своевременное и качественное предоставление информации в выпісстоящие организации, требующее оперативного исполнения(отсутствие замечаний) 1 — да 0 — нет 1 — да 0 — нет 1 — да 2 — дативного исполнения (отсутствие замечаний) 1 — да 1 — да 1 — да 1 — да 2 — дативного исполнения (отсутствие замечаний) 2 — дативного поставить составующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.). Привлечение к участию более 70% участников образовательного процесса привлечение к участию более 40%, но менее 69% участников образовательного процесса 2 Уменьшение доли учащихся пропускающих занятия без уважительной причины на 2% сжемесячно 2 — доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: Количество учащихся на том же уровне (сохранность компингента) Выше в сравнении с предыдущим периодом 2 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: В месяц 1 В квартал 2 В год 3 3 В год 3 2 Организация и проведение общешкольных родительских 1 — да		• 1 1			
0 нию в СПО, ВУЗ 0−нет 2 Стабильные результаты аттестации педагогических кадров 0−нет 1−да 0−нет 2 Повышение доли педагогов, прошедших аттестации на 1 и 1 −да 0 − нет 1 −да 0 − нет 2 Комплектование педагогическими кадрами, их качественно ньй состав, своевременное и качественное предоставление информации в вышестоящие организации, требующее оперативного исполнения(отсутствие замечаний) 1 − да 0 − нет 2 Активное участие в организации и проведении мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.). 2 Привлечение к участию более 70% участников образовательного процесса 2 2 Уменьшение доли учащихся пропускающих занятия без уважительной причины на 2% сжемесячно 1 − да уважительной причины на 2% сжемесячно 2 Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: 1 4 Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингенны) 1 5 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: В месяц В мерац В м					
2 Стабильные результаты аттестации педагогических кадров 1 — да 0 — нет 2 Повышение доли педагогов, прошедших аттестации на 1 и высшую категории 1 — да 0 — нет 2 Комплектование педагогическими кадрами, их качествение информации в выписстоящие организации, требующее оперативного исполнения(отсутствие замечаний) 0 — нет 2 Активное участие в организации и проведении мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.). 2 Привлечение к участию более 70% участников образовательного процесса 2 1 Привлечение к участию более 40%, но менее 69% участников образовательного процесса 1 — да уважительной причины на 2% сжемсеячно 0 — нет 2 Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) Выше в сравнении с предыдущим периодом 1 контингентаю выше в сравнении с предыдущим периодом 2 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: В месяц 1 В мерац 2 В год 3 1 — да 3 2 Организация и проведение общешкольных родительских 1 — да 3 1 — да 3		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •			
1 Повышение доли педагогов, прошедших аттестации на 1 и д — да д высшую категории		•			
2 Повышение доли педагогов, прошедших аттестации на 1 и высшую категории 1 − да 0 − нет 2 Комплектование педагогическими кадрами, их качественный состав, своевременное и качественное предоставление информации в вышестоящие организации, требующее оперативного исполнения(отсутствие замечаний) 0 − нет 2 Активное участие в организации и проведении мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.). 1 Привлечение к участию более 70% участников образовательного процесса 2 Тривлечение к участию более 40%, но менее 69% участников образовательного процесса 1 − да уважительной причины на 2% сжемесячно 2 Уменьшение доли учащихся пропускающих занятия без уважительной причины на 2% сжемесячно 1 − да 0 − нет 2 Доля учащихся, охваченных дополнительным образоваников контингента) 2 − нет 2 Доля учащихся, охваченных дополнительным образованикомимиента) 2 3 Выше в сравнении с предыдущим периодом 2 4 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: В месяц В квартал В квартал В квартал В год З пот дот дот дот дот дот дот дот дот дот д		Стабильные результаты аттестации педагогических кадров			
2 высшую категории 0 − нет 2 Комплектование педагогическими кадрами, их качественный состав, своевременное и качественное предоставление информации в вышестоящие организации, требующее оперативного исполнения(отсутствие замечаний) 0 − нет 2 Активное участие в организации и проведении мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.). 1 Привлечение к участию более 70% участников образовательного процесса 2 Тривлечение к участию более 40%, но менее 69% участников образовательного процесса 1 − да 2 Уменьшение доли учащихся пропускающих занятия без уважительной причины на 2% ежемесячно 1 − да 2 Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) 1 2 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: 1 В месяц В квартал В квартал В год З 2 В год З 3 2 Организация и проведение общешкольных родительских 1 − да					
2 Комплектование педагогическими кадрами, их качественный состав, своевременное и качественное предоставление информации в вышестоящие организации, требующее оперативного исполнения(отсутствие замечаний) 0 − нет 2 Активное участие в организации и проведении мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.). 2 Привлечение к участию более 70% участников образовательного процесса 2 Именьшение к участию более 40%, но менее 69% участников образовательного процесса 1 − да Уменьшение доли учащихся пропускающих занятия без уважительной причины на 2% ежемесячно 1 − да Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингенты) 1 Выше в сравнении с предыдущим периодом 2 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: В месяц В квартал В год В год В год З Род З 2 Организация и проведение общешкольных родительских 1 − да					
1 ный состав, своевременное и качественное предоставление информации в вышестоящие организации, требующее оперативного исполнения(отсутствие замечаний) 2 Активное участие в организации и проведении мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.). Привлечение к участию более 70% участников образовательного процесса Привлечение к участию более 40%, но менее 69% участников образовательного процесса Уменьшение доли учащих пропускающих занятия без уважительной причины на 2% ежемесячно 2 Уменьшение доли учащихся пропускающих занятия без о− нет 2 Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) Выше в сравнении с предыдущим периодом Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: В месяц 1 В квартал 2 В год 3 2 Организация и проведение общешкольных родительских 1 − да		•			
информации в вышестоящие организации, требующее оперативного исполнения(отсутствие замечаний) 2 Активное участие в организации и проведении мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.). Привлечение к участию более 70% участников образовательного процесса Привлечение к участию более 40%, но менее 69% участников образовательного процесса 2 Уменьшение доли учащихся пропускающих занятия без уважительной причины на 2% ежемесячно 2 Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) Выше в сравнении с предыдущим периодом Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: В месяц 1 В квартал 2 В год 3 2 Организация и проведение общешкольных родительских 1 – да		•			
ративного исполнения(отсутствие замечаний) 2 Активное участие в организации и проведении мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.). Привлечение к участию более 70% участников образовательного процесса Привлечение к участию более 40%, но менее 69% участников образовательного процесса 2 Уменьшение доли учащихся пропускающих занятия без уважительной причины на 2% ежемесячно 2 Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) Выше в сравнении с предыдущим периодом Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: В месяц 1 В квартал 2 В год 3 2 Организация и проведение общешкольных родительских 1 – да	1	· •	0 – нет		
2 Активное участие в организации и проведении мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.). Привлечение к участию более 70% участников образовательного процесса 2 Привлечение к участию более 40%, но менее 69% участников образовательного процесса 1 2 Уменьшение доли учащихся пропускающих занятия без уважительной причины на 2% ежемесячно 0 - нет 2 Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: 1 4 количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) 2 Выше в сравнении с предыдущим периодом 2 2 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: 1 В месяц В квартал В год З год 3 2 Организация и проведение общешкольных родительских 1 - да					
 Тий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.). Привлечение к участию более 70% участников образовательного процесса Привлечение к участию более 40%, но менее 69% участников образовательного процесса Уменьшение доли учащихся пропускающих занятия без уважительной причины на 2% ежемесячно Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) Выше в сравнении с предыдущим периодом Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: В месяц 1 В квартал 2 В год 3 Организация и проведение общешкольных родительских 1 – да 					
хического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.). Привлечение к участию более 70% участников образовательного процесса Привлечение к участию более 40%, но менее 69% участников образовательного процесса 2 Уменьшение доли учащихся пропускающих занятия без уважительной причины на 2% ежемесячно учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) Выше в сравнении с предыдущим периодом Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: В месяц 1 В квартал 2 В год 3 2 Организация и проведение общешкольных родительских 1 – да		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •			
здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.). Привлечение к участию более 70% участников образовательного процесса Привлечение к участию более 40%, но менее 69% участников образовательного процесса 2 Уменьшение доли учащихся пропускающих занятия без уважительной причины на 2% ежемесячно 0 – нет 2 Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) Выше в сравнении с предыдущим периодом 2 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: В месяц 1 В квартал 2 В год 3 2 Организация и проведение общешкольных родительских 1 – да	2				
ды, военно-полевые сборы и т.п.). Привлечение к участию более 70% участников образовательного процесса Привлечение к участию более 40%, но менее 69% участников образовательного процесса Уменьшение доли учащихся пропускающих занятия без уважительной причины на 2% ежемесячно Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) Выше в сравнении с предыдущим периодом Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: В месяц 1 В квартал 2 В год 3 Организация и проведение общешкольных родительских 1 – да		<u> </u>			
Привлечение к участию более 70% участников образовательного процесса 2 Привлечение к участию более 40%, но менее 69% участников образовательного процесса 1 Уменьшение доли учащихся пропускающих занятия без уважительной причины на 2% ежемесячно 1 − да 0 − нет Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: 1 Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) 2 Выше в сравнении с предыдущим периодом 2 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: 1 В месяц 1 В квартал 2 В год 3 2 Организация и проведение общешкольных родительских 1 − да					
тельного процесса Привлечение к участию более 40%, но менее 69% участников образовательного процесса Уменьшение доли учащихся пропускающих занятия без уважительной причины на 2% ежемесячно Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) Выше в сравнении с предыдущим периодом Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: В месяц В квартал В квартал В год З Организация и проведение общешкольных родительских 1 да 1 да			2		
Привлечение к участию более 40%, но менее 69% участников образовательного процесса 1 2 Уменьшение доли учащихся пропускающих занятия без уважительной причины на 2% ежемесячно 1 − да 0 − нет 2 Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: 1 Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) 2 Выше в сравнении с предыдущим периодом 2 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: 8 В месяц 1 В квартал 2 В год 3 2 Организация и проведение общешкольных родительских 1 − да			2		
ков образовательного процесса 1 - да Уменьшение доли учащихся пропускающих занятия без уважительной причины на 2% ежемесячно 1 - да Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: 1 Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) 2 Выше в сравнении с предыдущим периодом 2 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: 8 месяц В квартал 2 В квартал 2 В год 3 2 Организация и проведение общешкольных родительских 1 - да			1		
2 Уменьшение доли учащихся пропускающих занятия без уважительной причины на 2% ежемесячно 1 − да 0 − нет 2 Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: 1 Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) 1 Выше в сравнении с предыдущим периодом 2 Выше в сравнении с предыдущим периодом 2 5 образовательного процесса: В месяц 1 В квартал 2 В год 3 2 В год 3 2 Организация и проведение общешкольных родительских 1 − да			1		
3 уважительной причины на 2% ежемесячно 0 – нет 2 Доля учащихся, охваченных дополнительным образовани- 4 4 ем в сравнении с предыдущим периодом: 1 Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) 2 Выше в сравнении с предыдущим периодом 2 2 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: 1 В месяц 1 В квартал 2 В год 3 2 Организация и проведение общешкольных родительских 1 – да	2		1 по		
2 Доля учащихся, охваченных дополнительным образовани- 4 ем в сравнении с предыдущим периодом: Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) 1 Выше в сравнении с предыдущим периодом 2 2 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: 1 В месяц 1 В квартал 2 В год 3 2 2 В год 3			, ,		
4 ем в сравнении с предыдущим периодом: 1 Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) 2 Выше в сравнении с предыдущим периодом 2 2 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: 1 В месяц В квартал В квартал В год 2 2 В год 3 2 Организация и проведение общешкольных родительских 1 – да		•	0 – HC1		
Количество учащихся на том же уровне (сохранность контингента) 1 Выше в сравнении с предыдущим периодом 2 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: 8 месяц 1 В квартал 2 В год 3 2 Организация и проведение общешкольных родительских 1 – да					
контингента) 2 Выше в сравнении с предыдущим периодом 2 2 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: 1 В месяц 1 В квартал 2 В год 3 2 Организация и проведение общешкольных родительских 1 – да			1		
Выше в сравнении с предыдущим периодом 2 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: В месяц 1 В квартал 2 В год 3 2 Организация и проведение общешкольных родительских 1 – да		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
2 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса: В месяц 1 В квартал 2 В год 3 2 Организация и проведение общешкольных родительских 1 – да		,			
5 образовательного процесса: В месяц 1 В квартал 2 В год 3 2 Организация и проведение общешкольных родительских 1 – да	2				
В месяц 1 В квартал 2 В год 3 2 Организация и проведение общешкольных родительских 1 – да					
В квартал 2 В год 3 2 2 Организация и проведение общешкольных родительских 1 — да			1		
В год 3 2 Организация и проведение общешкольных родительских 1 – да			2		
2 Организация и проведение общешкольных родительских 1 – да		<u> -</u>			
	2				
o coopering a venimapor onear poditionen ile menee /0 /0 U ilei	6	собраний и семинаров: охват родителей не менее 70 %	0 – нет		

No	Показатели и критерии	Шка-	Само-	Оценка
		ла	оценка	комис-
		оцен-		сии
		ки,		
		баллы		
2	Организация и проведение исследований, тестировании,			
7	анкетировании, мониторинговых, проверочных, трениро-			
	вочных, диагностических, олимпиадных работ, привлече-			
	ние в качестве наблюдателей:			
	 руководитель работ/технический специалист 	3		
	организаторы в аудитории	2		
	вне аудитории	1		
	Укажите количество часов			

ВСЕГО БАЛЛОВ Подпись работника	-
Подпись директора	
Подпись председателя комиссии	

Лист оценки качества выполненных работ, эффективность и высокие результаты деятельности главного бухгалтера, бухгалтера II категории, агента по снабжению, заведующего медиацентром, начальника хозяйственного отдела и заведующего производством школьной столовой

ФИО работника
Период
Отработано дней в отчетном периоде

№	Показатели и критерии	Шкала	Самооценка	Оценка
		оценки,		комиссии
		баллы		
1	Качественное исполнение должностных обязанностей,	1 — да		
	соблюдение охраны труда, техники безопасности,	0 - нет		
	Правил внутреннего трудового распорядка, соблюде-			
	ние правил антитеррористической защищенности			
	участников образовательного процесса			
2	Повышение квалификации без отрыва от производ-	1 — да		
	ства (внеплановое). Укажите срок и название курсо-	0 – нет		
	вой подготовки			
3	Проявление личной инициативы, внесение предложе-	1 — да		
	ний о способах решения существующих проблем	0 – нет		
	учебно-воспитательного и хозяйственного процесса,			
	внесение предложений по изменению инфраструкту-			
	ры школы в соответствии с современными технологи-			
	ЯМИ			
4	Оперативность и качество заключения договоров на	1 — да		
	осуществление учебно-воспитательной и хозяйствен-	0 – нет		
	ной деятельности со сторонними организациями, за-			
	купка учебно-материально технической базы			
5	Высокое качество и своевременная сдача годовой,	1 — да		
	квартальной и месячной отчетности и иной отчетно-	0 – нет		
	сти по требованию вышестоящих организаций (отсут-			
	ствие замечаний по качеству и срокам предоставляе-			
	мой отчетности)			
6	Высокий уровень выполнения финансово-	1 — да		
	экономических функций (разработка новых программ	0 – нет		
	и положений, выполнение расчетов по бюджету и т.д.)			
	(отсутствие замечаний по качеству и срокам предо-			
	ставляемой отчетности)			
7	Организация и сопровождение по привлечению при-	1 — да		
	носящий доход деятельности	0 – нет		
8	Ведение учета экономичного контроля за потреблени-			
	ем электроэнергии, воды, горюче-смазочных материа-			
	лов, водоотведением, поступлением теплоносителя:			
	Учет данных по расходу энергоносителей и своевре-	1 — да		
	менная подача данных по расходу энергоносителей в	0 – нет		
	ХЭС			
	Увеличение доли экономии на 5% ежемесячно	1 — да		
		0 – нет		

9 Высокое качество и своевременность проведения инвентаризации (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности) 1 − да 0 − нет 10 Обеспечение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической защищенности (отсутствие замечаний контролирующих органов, отсутствие травматизма) 0 − нет 11 Обеспечение сохранности и рационального использования материальных ценностей учебного заведения: 1 − да 0 − нет Высокий уровень осуществления контроля за состоянием материальных ценностей (мебели, оргтехники, инструмента и оснащения, оборудования) 1 − да 0 − нет Своевременное проведение периодической инвентаризации материальных ценностей 3аключение договоров на техническое обслуживание, оснащение и ремонт по всем направлениям хозяйственной деятельности 1 − да 0 − нет 12 Качественное ведение финансовой отчетности по реализации персонифицированного дополнительного образования (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности) 1 − да 0 − нет 13 Своевременное обновление содержания школьного 1 − да	
вентаризации (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности) 10 Обеспечение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической защищенности (отсутствие замечаний контролирующих органов, отсутствие травматизма) 11 Обеспечение сохранности и рационального использования материальных ценностей учебного заведения: Высокий уровень осуществления контроля за состоянием материальных ценностей (мебели, оргтехники, инструмента и оснащения, оборудования) Своевременное проведение периодической инвентаризации материальных ценностей (онет заключение договоров на техническое обслуживание, оснащение и ремонт по всем направлениям хозяйонет ственной деятельности 12 Качественное ведение финансовой отчетности по реализации персонифицированного дополнительного образования (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности) 13 Своевременное обновление содержания школьного 1 – да	
рокам предоставляемой отчетности) 10 Обеспечение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической защищенности (отсутствие замечаний контролирующих органов, отсутствие травматизма) 11 Обеспечение сохранности и рационального использования материальных ценностей учебного заведения: Высокий уровень осуществления контроля за состоянием материальных ценностей (мебели, оргтехники, инструмента и оснащения, оборудования) Своевременное проведение периодической инвентаризации материальных ценностей 0 − нет заключение договоров на техническое обслуживание, оснащение и ремонт по всем направлениям хозяйонет ственной деятельности 12 Качественное ведение финансовой отчетности по реализации персонифицированного дополнительного образования (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности) 13 Своевременное обновление содержания школьного 1 − да	
10 Обеспечение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической защищенности (отсутствие замечаний контролирующих органов, отсутствие травматизма) 0 − нет 11 Обеспечение сохранности и рационального использования материальных ценностей учебного заведения: 1 − да Высокий уровень осуществления контроля за состоянием материальных ценностей (мебели, оргтехники, инструмента и оснащения, оборудования) 0 − нет Своевременное проведение периодической инвентаризации материальных ценностей 1 − да Заключение договоров на техническое обслуживание, оснащение и ремонт по всем направлениям хозяйственной деятельности 1 − да 12 Качественное ведение финансовой отчетности по реализации персонифицированного дополнительного образования (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности) 1 − да 13 Своевременное обновление содержания школьного 1 − да	
ности, охраны труда, антитеррористической защищенности (отсутствие замечаний контролирующих органов, отсутствие травматизма) 11 Обеспечение сохранности и рационального использования материальных ценностей учебного заведения: Высокий уровень осуществления контроля за состоянием материальных ценностей (мебели, оргтехники, интетрумента и оснащения, оборудования) Своевременное проведение периодической инвентаризации материальных ценностей (орговоров на техническое обслуживание, орговоров на техническое обслуживание, орг	
щенности (отсутствие замечаний контролирующих органов, отсутствие травматизма) 11 Обеспечение сохранности и рационального использования материальных ценностей учебного заведения: Высокий уровень осуществления контроля за состоянием материальных ценностей (мебели, оргтехники, инструмента и оснащения, оборудования) Своевременное проведение периодической инвентаризации материальных ценностей 0 — нет Заключение договоров на техническое обслуживание, оснащение и ремонт по всем направлениям хозяй 0 — нет ственной деятельности 12 Качественное ведение финансовой отчетности по реализации персонифицированного дополнительного образования (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности) 13 Своевременное обновление содержания школьного 1 — да	
органов, отсутствие травматизма) 11 Обеспечение сохранности и рационального использования материальных ценностей учебного заведения: Высокий уровень осуществления контроля за состоянием материальных ценностей (мебели, оргтехники, инструмента и оснащения, оборудования) Своевременное проведение периодической инвентаризации материальных ценностей 0 – нет Заключение договоров на техническое обслуживание, 0 – нет заключение и ремонт по всем направлениям хозяйонет ственной деятельности 12 Качественное ведение финансовой отчетности по реализации персонифицированного дополнительного образования (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности) 13 Своевременное обновление содержания школьного 1 – да	
11 Обеспечение сохранности и рационального использования материальных ценностей учебного заведения: Высокий уровень осуществления контроля за состоянием материальных ценностей (мебели, оргтехники, инструмента и оснащения, оборудования) 0 − нет Своевременное проведение периодической инвентаризации материальных ценностей 1 − да Заключение договоров на техническое обслуживание, оснащение и ремонт по всем направлениям хозяйственной деятельности 1 − да 12 Качественное ведение финансовой отчетности по реализации персонифицированного дополнительного образования (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности) 1 − да 13 Своевременное обновление содержания школьного 1 − да	
вания материальных ценностей учебного заведения: Высокий уровень осуществления контроля за состоянием материальных ценностей (мебели, оргтехники, инструмента и оснащения, оборудования) Своевременное проведение периодической инвентаризации материальных ценностей 0 — нет Заключение договоров на техническое обслуживание, оснащение и ремонт по всем направлениям хозяй 0 — нет ственной деятельности 12 Качественное ведение финансовой отчетности по реализации персонифицированного дополнительного образования (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности) 13 Своевременное обновление содержания школьного 1 — да	
Высокий уровень осуществления контроля за состоянием материальных ценностей (мебели, оргтехники, инструмента и оснащения, оборудования) Своевременное проведение периодической инвентаризации материальных ценностей 0 – нет Заключение договоров на техническое обслуживание, оснащение и ремонт по всем направлениям хозяйонет венной деятельности 12 Качественное ведение финансовой отчетности по реализации персонифицированного дополнительного образования (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности) 13 Своевременное обновление содержания школьного 1 – да	
нием материальных ценностей (мебели, оргтехники, инструмента и оснащения, оборудования) Своевременное проведение периодической инвентаризации материальных ценностей Заключение договоров на техническое обслуживание, оснащение и ремонт по всем направлениям хозяйонет общественной деятельности 12 Качественное ведение финансовой отчетности по реализации персонифицированного дополнительного образования (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности) 13 Своевременное обновление содержания школьного 1 — да	
инструмента и оснащения, оборудования) 1 − да Своевременное проведение периодической инвентаризации материальных ценностей 0 − нет Заключение договоров на техническое обслуживание, оснащение и ремонт по всем направлениям хозяйственной деятельности 0 − нет 12 Качественное ведение финансовой отчетности по реализации персонифицированного дополнительного образования (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности) 0 − нет 13 Своевременное обновление содержания школьного 1 − да	
Своевременное проведение периодической инвентаризации материальных ценностей 1 − да Заключение договоров на техническое обслуживание, оснащение и ремонт по всем направлениям хозяйственной деятельности 0 − нет 12 Качественное ведение финансовой отчетности по реализации персонифицированного дополнительного образования (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности) 0 − нет 13 Своевременное обновление содержания школьного 1 − да	
ризации материальных ценностей 0 — нет Заключение договоров на техническое обслуживание, 1 — да оснащение и ремонт по всем направлениям хозяй- ственной деятельности 12 Качественное ведение финансовой отчетности по реализации персонифицированного дополнительного образования (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности) 13 Своевременное обновление содержания школьного 1 — да	+
Заключение договоров на техническое обслуживание, оснащение и ремонт по всем направлениям хозяй-ственной деятельности 1 − да 12 Качественное ведение финансовой отчетности по реализации персонифицированного дополнительного образования (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности) 0 − нет 13 Своевременное обновление содержания школьного 1 − да	
оснащение и ремонт по всем направлениям хозяй- ственной деятельности 12 Качественное ведение финансовой отчетности по реализации персонифицированного дополнительного образования (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности) 13 Своевременное обновление содержания школьного 1 – да	_
ственной деятельности 12 Качественное ведение финансовой отчетности по реализации персонифицированного дополнительного образования (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности) 13 Своевременное обновление содержания школьного 1 – да	
лизации персонифицированного дополнительного образования (отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности) 13 Своевременное обновление содержания школьного 1 – да	
разования (отсутствие замечаний по качеству и сро- кам предоставляемой отчетности) 13 Своевременное обновление содержания школьного 1 – да	
кам предоставляемой отчетности) 13 Своевременное обновление содержания школьного 1 – да	
13 Своевременное обновление содержания школьного 1 – да	
сайта, сайта buz.gov (отсутствие замечаний по каче- 0 – нет	
ству и срокам предоставляемой отчетности)	
14 Проведение консультаций по работе с программным 1 – да	
обеспечением и сайтами учителей (удовлетворенность 0 – нет	
на 100%)	 _
15 Проведение индивидуальных и групповых занятий с 1 – да	
педагогами по подготовке электронных методических 0 – нет	
материалов (удовлетворенность на 100%)	 _
16 Обеспечение качественного питания:	 _
высокий уровень удовлетворенности качеством пита-	
ния участниками образовательного процесса 0 – нет	 _
100% выполнение натуральных норм питания обуча-	
ющихся 0 – нет	 _
своевременное и качественное ведение документации 1 – да	
по питанию 0 — нет	 1
сохранность на пищеблоке технологического обору-	
дования, посуды, спец. одежды 0 – нет	 1
содержание пищеблока в соответствии с требования- ми САНПИН 1 – да 0 – нет	
отсутствие замечаний в актах и предписаниях контро-	 +
лирующих и надзорных органов 1 — да 0 — нет	
17 Качественная подготовка и своевременное предостав- 1 – да	
ление статистической и иной отчётности, внеплано-	
вый мониторинг, воинский учет и т.д.: отсутствие за-	
мечаний по качеству и срокам предоставляемой от-	
четности	
18 Доля родителей (законных представителей), удовле- 1 – да	 1
творённых условиями и качеством предоставляемой 0 – нет	i i
услуги: выполнение 80% и более %	

№	Показатели и критерии	Шкала	Самооценка	Оценка
		оценки,		комиссии
10		баллы		
19	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участни-			
	ков образовательного процесса:			
	В месяц	1		
	В квартал	2		
	В год	3		
20	Отсутствие финансовых и налоговых нарушений,	1 — да		
	приводящие к дебиторской и кредиторской задолжен-	0 – нет		
	ности, недостачам, штрафам и т.д.			
21	Результативность работы по привлечению работников	1 — да		
	школы к участию в субботниках, а также к участию в	0 – нет		
	уборке и облагораживанию территории учебного за-			
	ведения.			
22	Организация и проведение исследований, тестирова-			
	нии, анкетировании, мониторинговых, проверочных,			
	тренировочных, диагностических, олимпиадных ра-			
	бот, привлечение в качестве наблюдателей:			
	 руководитель работ/технический специа- 	3		
	лист	2		
	организаторы в аудитории	1		
	вне аудитории			
	Укажите количество часов			

ВСЕГО БАЛЛОВ	
Подпись работника	
Подпись директора	
Подпись председателя комиссии	

Лист оценки качества выполненных работ учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

ФИО работника	
Период	
Отработано дней в отчетном периоде	

№	Показатели и критерии	Шкала оценки, баллы	Самооценка	Оценка комиссии
1	Качественное исполнение должностных обязанностей,	1 — да		
	соблюдение охраны труда, техники безопасности,	0 – нет		
	Правил внутреннего трудового распорядка, соблюде-	0 1101		
	ние правил антитеррористической защищенности			
	участников образовательного процесса			
2	Обеспечение санитарно-гигиенических условий орга-			
	низации образовательного процесса:			
	Отсутствие замечаний контролирующих органов, не-	1 — да		
	обоснованных жалоб, благоустройство территории	0 – нет		
	Содержание участка в соответствии с требованиями	1 — да		
	Сан ПиН, качественная уборка помещений	0 – нет		
	За качественное проведение генеральной уборки,	1 — да		
	уборки территории и помещений школы	0 – нет		
3	Обеспечение требований пожарной и электробезопас-	1 — да		
	ности, охраны труда (отсутствие замечаний контроли-	0 – нет		
	рующих органов)			
4	Качественное обеспечение показателей работы:			
	Своевременное предоставление отчетности и доку-	1 — да		
	ментации	0 – нет		
	Обеспечение ведения документации (номенклатура	1 — да		
	дел, делопроизводство, качественное оформление до-	0 – нет		
	кументов, и т.п.)			
	Обеспечение качественной подготовки школы к экза-	1 — да		
	менам	0 – нет		
5	Развитие читательского интереса			
	Высокая читательская активность обучающихся	1 — да		
	повышение уровня	0 – нет		
	на том же уровне (сохранность контингента)			
	Оформление тематических выставок	1 — да		
		0 – нет		
	Организация мероприятий по пропаганде чтения как	1 — да		
	формы культурного досуга	0 – нет		
6	Проведение мероприятий в рамках работы библиоте-			
	ки на высоком уровне без замечаний			
	Школьный уровень	1		
	Муниципальный / региональный	2		
	уровень			
7	Результативность работы по комплектованию биб-	1 – да		
-	лиотечного фонда (сформированность на 100%)	0 – нет		
8	Качественное оформление архивных документов, пе-	1 – да		
	чать аттестатов, трудовых электронных книжек, веде-	0 – нет		
	ние ФИСФРДО (отсутствие замечаний по качеству			
	выполненной работы)			

№	Показатели и критерии	Шкала оценки, баллы	Самооценка	Оценка комиссии
9	Высокое качество и своевременность проведения ин-	1 — да		
	вентаризации (своевременный учет, списание и об-	0 – нет		
	новление материально-технической базы)	0 1101		
10	Организация деятельности школьных операторов по	1 — да		
10	приему обучающихся в электронной системе Е-	0 – нет		
	услуги (отсутствие замечаний по качеству выполнен-			
	ной работы в электронной системе Е-услуги и срокам			
	предоставляемой отчетности)			
11	Формирование и ведение личных дел работников,	1 — да		
	учащихся (отсутствие замечаний по качеству выпол-	0 – нет		
	ненной работы)			
12	Содействие и помощь педагогическим работникам в			
	осуществлении учебно-воспитательного процесса:			
	школьного уровня	1		
	муниципального уровня	2		
	регионального уровня	3		
13	Оперативность выполнения заявок по устранению	1 – да		
10	технических неполадок учебного оборудования, орг-	0 – нет		
	техники, компьютерного оборудования, поддержание	0 1101		
	инвентаря в рабочем состоянии (отсутствие замечаний			
	по качеству выполненной работы)			
14	Поддержка бесперебойной работы локальной сети	1 — да		
	школы, доступа к Интернет, своевременное обновле-	0 – нет		
	ние и установка программного обеспечения (отсут-			
	ствие замечаний по качеству выполненной работы)			
15	Благоустройство школьной территории, озеленение	1 — да		
	(отсутствие замечаний по качеству выполненной ра-	0 – нет		
	боты)			
16	Обеспечение качественного питания:			
	высокий уровень удовлетворенности качеством пита-	1 — да		
	ния участниками образовательного процесса	0 – нет		
	100% выполнение натуральных норм питания обуча-	1 — да		
	ющихся	0 – нет		
	своевременное и качественное ведение документации	1 — да		
	по питанию	0 – нет		
	сохранность на пищеблоке технологического обору-	1 — да		
	дования, посуды, спец. одежды	0 – нет		
	содержание пищеблока в соответствии с требования-	1 — да		
	ми САНПИН	0 – нет		
17	Участие в подготовке школы к новому учебному году	1 — да		
	(ремонтные работы) ((отсутствие замечаний по каче-	0 – нет		
	ству выполненной работы)			
18	Соблюдение пропускного режима в общеобразова-			
	тельном учреждении			
	Своевременное реагирование на возникающие ситуа-	1 – да		
	ции	0 – нет		
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участни-	1 — да		
	ков образовательного процесса.	0 – нет		
19	Ведение библиотечной страницы на школьном сайте	1 – да		
	(отсутствие замечаний по качеству выполненной ра-	0 – нет		
	боты)			

№	Показатели и критерии	Шкала оценки,	Самооценка	Оценка комиссии
		баллы		ROMITCHI
20	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родите-	1 — да		
	лям, учащимся	0 – нет		
21	Качественная помощь в организации и проведении	1 — да		
	практических, лабораторных и творческих работ по	0 – нет		
	физике, химии, биологии (отсутствие замечаний по			
22	качеству выполненной работы)	1 70		
22	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта (отсутствие замечаний по качеству	1 — да 0 — нет		
	автотранспорта (отсутствие замечании по качеству выполненной работы)	U - HCI		
23	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий,	1 — да		
	соблюдение норм и правил безопасной перевозки детей	0 – нет		
24	Экономичное использование натуральных показате-	1 — да		
	лей (бензин, зап. части и т.д.) (стабильные показатели	0 – нет		
	или увеличение доли экономии в соответствии с			
25	предыдущим периодом)	1		
25	Проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем	1 — да 0 — нет		
	учебно-воспитательного и хозяйственного процесса,	0 – He1		
	внесение предложений по изменению инфраструкту-			
	ры школы в соответствии с современными технологи-			
	ЯМИ			
26	Высокое качество и своевременная сдача годовой,	1 — да		
	квартальной и месячной отчетности и иной отчетно-	0 – нет		
	сти по требованию вышестоящих организаций (отсут-			
	ствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности)			
27	Доля родителей (законных представителей), удовле-	1 — да		
	творённых условиями и качеством предоставляемой	0 – нет		
	услуги: выполнение 80% и более %			
28	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участни-			
	ков образовательного процесса:			
	В месяц	1		
	В квартал	2 3		
29	В год Организация и проведение исследований, тестирова-	3		
29	нии, анкетировании, мониторинговых, проверочных,			
	тренировочных, диагностических, олимпиадных ра-			
	бот, привлечение в качестве наблюдателей:			
	 руководитель работ/технический специа- 	3		
	лист	2		
	 организаторы в аудитории 	1		
	вне аудитории			
	Укажите количество часов			

ВСЕГО БАЛЛОВ Подпись работника	
Подпись директора	
Подпись председателя комиссии	